

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE APPROVA L'INFORMAZIONE PERIODICA AGGIUNTIVA AL 30 SETTEMBRE 2021

**IMPORTANTE E SOLIDA CRESCITA DEI RICAVI +40% RISPETTO SETTEMBRE 2020  
E +24% RISPETTO AL 2019**

**CONTINUA LA CRESCITA DEI SERVIZI DI RICERCA E SELEZIONE +83,7% RISPETTO  
SETTEMBRE 2020 E +54,9% RISPETTO AL 2019**

**SI CONFERMA PER IL 7° TRIMESTRE CONSECUTIVO L'ESPANSIONE DELLA FAMILY  
CARE APL +33% RISPETTO SETTEMBRE 2020**

**UTILE NETTO A €9,5 MLN +154% RISPETTO A €3,7 MLN A SETTEMBRE 2020  
+20% RISPETTO A €7,9 MLN A SETTEMBRE 2019 (+27% UTILE NETTO ADJ 21 VS 19)**

**APPROVATA LA NUOVA POLITICA DEI DIVIDENDI PER IL TRIENNIO 21-23 CHE  
PREVEDE UNA DISTRIBUZIONE TRA IL 25% E IL 50% DEL RISULTATO NETTO  
CONSOLIDATO**

- **Totale Ricavi: €515,3 mln vs. €368,6 mln nei primi nove mesi 2020**
- **EBITDA: €18,9 mln vs. €10,4 mln nei primi nove mesi 2020 – (Adj. €20,1 mln vs €10,6 mln)**
- **EBIT: € 13,4 mln vs. € 5,7 mln nei primi nove mesi 2020 – (Adj. €14,7 mln vs €5,9 mln)**
- **Utile netto: €9,5 mln vs. €3,7 mln nei primi nove mesi 2020- (Adj. €10,4 mln vs €3,9 mln)**
- **Indebitamento Netto: € 38,5 mln rispetto a € 17,4 mln al 31 dicembre 2020**  
(al 30 Settembre 2021 PFN positiva per circa €1 mln al netto dell'operazione straordinaria)

**Milano, 12 novembre 2021** – Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. (Borsa Italiana: **OJM**), una delle principali Agenzie per il Lavoro, quotata sull'Euronext Milan - segmento STAR - gestito da Borsa Italiana, ha approvato l'informazione periodica aggiuntiva al 30 settembre 2021.

L'Amministratore Delegato Rosario Rasizza ha commentato: *“Il terzo trimestre del 2021 conferma i positivi risultati raggiunti a giugno, sia in termini di ricavi che di redditività, anche al netto dell'operazione “Quanta”. Siamo inoltre decisamente soddisfatti della performance dei ricavi nella Ricerca e Selezione, e di Family Care S.r.l. - Agenzia per il Lavoro, che nel periodo cresce di oltre il 30%. L'integrazione del Gruppo Quanta procede velocemente senza imprevisti e confermiamo la realizzazione di tutte le sinergie nei tempi ipotizzati. Il momentum particolarmente favorevole alla luce dell'andamento dell'economia e del settore, un utile netto rettificato di circa €10 milioni in nove mesi, insieme alla nuova politica dei dividendi per il triennio 2021-23 che prevede un pay-out ratio tra il 25% e il 50%, consentiranno un'interessante accelerazione dei ritorni ai nostri azionisti”.*

**PRINCIPALI RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI CONSOLIDATI AL 30 SETTEMBRE 2021**

<i>migliaia di €</i>	<b>9M 2021</b>	<b>9M 2020</b>	<b>Var %</b>
<b>Ricavi</b>	<b>515.275</b>	<b>368.619</b>	<b>39,8%</b>
<b>Primo margine di contribuzione</b>	<b>64.472</b>	<b>44.526</b>	<b>44,8%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>18.947</b>	<b>10.355</b>	<b>83,0%</b>
<b>EBIT</b>	<b>13.389</b>	<b>5.675</b>	<b>135,9%</b>
<b>Risultato di periodo</b>	<b>9.476</b>	<b>3.731</b>	<b>154,0%</b>
<i>migliaia di €</i>	<b>30/09/2021</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>Var %</b>
<b>PFN</b>	<b>38.482</b>	<b>17.375</b>	<b>121,5%</b>
<b>Patrimonio Netto</b>	<b>134.454</b>	<b>122.086</b>	<b>10,1%</b>

**CONTO ECONOMICO**

I ricavi dei primi nove mesi del 2021 si attestano ad **Euro 515,3 milioni** rispetto ad Euro 368,6 milioni consuntivati nell'omologo periodo del 2020. Anche nel terzo trimestre dell'anno la Società ha dimostrato un completo recupero rispetto al periodo pre-Covid, superando addirittura i risultati dei primi nove mesi del 2019, con una crescita dei volumi pari al 23,9%. Anche al netto dell'operazione "Quanta", che ha apportato maggiori ricavi per Euro 39,4 milioni (consuntivati nel periodo di consolidamento da Giugno a Settembre) principalmente nell'area della somministrazione di lavoro, si sarebbe attestata una crescita double digit pari al 14,4%.

Il recupero del fatturato ha interessato tutte le aree di attività del Gruppo: a) somministrazione +38,6% rispetto ai primi nove mesi del 2020 e +23,1% rispetto allo stesso periodo del 2019, b) Ricerca e Selezione +83,7% rispetto ai primi nove mesi del 2020 e +54,9% rispetto allo stesso periodo del 2019 c) ricavi per altre attività +151,4% rispetto ai primi nove mesi del 2020 e +34,9% rispetto allo stesso periodo del 2019.

Il terzo trimestre del 2021 ha replicato il record del secondo trimestre, con ricavi pari a circa 167 milioni, al netto dell'operazione "Quanta". Il risultato conseguito è particolarmente significativo anche considerando che le performance del mese di agosto storicamente sono impattate dalle ferie estive.

Infine si conferma l'ottima performance della somministrazione di assistenti a persone anziane e non autosufficienti tramite la controllata Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro, che continua a crescere a ritmi molto sostenuti (circa +33% rispetto ai primi nove mesi del 2020).

L'**EBITDA** nei primi nove mesi del 2021 si attesta a **€18,9 milioni**, rispetto a €10,4 milioni dello stesso periodo del 2020.

L'**EBIT** dei primi nove mesi del 2021 risulta pari a **€13,4 milioni**, rispetto a €5,7 milioni dei primi nove mesi del 2020.

L'**Utile netto di periodo** chiude a **€9,5 milioni** rispetto a €3,7 milioni del 2020.

## STATO PATRIMONIALE

Il **Patrimonio netto** al 30 settembre 2021 ammonta a **€134,5 milioni** rispetto a €122,1 milioni al 31 dicembre 2020.

**L'Indebitamento Finanziario netto** al 30 settembre 2021 risulta pari ad **€38,5 milioni** rispetto a €17,4 milioni al 31 dicembre 2020.

\*\*\*\*

## **FATTI DI RILIEVO AVVENUTI NEL CORSO DEI PRIMI 9 MESI DEL 2021 E DOPO IL 30 SETTEMBRE 2021**

**In data 25 Gennaio 2021** Openjobmetis S.p.A. ha annunciato di avere sottoscritto un accordo per l'acquisizione del 100% del capitale di Quanta S.p.A. e del 100% del capitale sociale di Quanta Ressources Humaines SA, nonché indirettamente delle rispettive controllate italiane ed estere. In data 26 Maggio 2021 Openjobmetis S.p.A., a seguito del nulla osta da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, nonché della scissione del ramo immobiliare a favore del venditore, ha perfezionato, l'acquisizione del 100% del capitale di Quanta S.p.A., e indirettamente del 100% della controllata Quanta Risorse Umane S.p.A. Rispetto all'accordo preliminare sottoscritto in data 25 Gennaio 2021 (cfr. Comunicato pubblicato il 25 Gennaio 2021) le parti hanno di comune accordo escluso dal perimetro dell'operazione tutte le società estere, la cui proprietà è rimasta in capo al venditore. Il corrispettivo concordato è costituito da una parte in denaro pari a €20 milioni e da nr. 528.193 azioni, pari al 3,85% del capitale sociale della Società assegnate in permuta al venditore, in luogo delle originarie nr 685.600 a seguito dell'esclusione dal perimetro di acquisizione di tutte le società estere facenti parte del gruppo Quanta e rimaste in capo al venditore.

**In data 23 Giugno 2021** il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha approvato il progetto di fusione per incorporazione in Openjobmetis S.p.A. (Società Incorporante) della controllata al 100% Quanta S.p.A. (Società Incorporanda). Il progetto di fusione, depositato presso il Registro delle Imprese in data 28 Giugno 2021, prevede che gli effetti reali della stessa decorrano dal 1 gennaio 2022, così come gli effetti contabili e fiscali.

**Con atto del 19 Aprile 2021** ed efficacia a partire dal 26 Aprile 2021, Jobdisabili S.r.l. è stata dichiarata fusa per incorporazione nella Società Seltis HUB S.r.l.. L'operazione è stata effettuata al fine di riorganizzare il Gruppo Openjobmetis accentrando nella Società Seltis HUB S.r.l. i servizi HR ad alto valore aggiunto.

**In data 30 Aprile 2021** l'Assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2020 deliberando la destinazione dell'utile di esercizio e la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,11 per ogni azione avente diritto. L'Assemblea dei Soci ha poi nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione e il nuovo Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023. Inoltre, l'Assemblea dei Soci ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie,

previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 21 Aprile 2020, sino a un numero massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

**In data 10 Maggio 2021** Openjobmetis S.p.A. ha comunicato di aver ricevuto il Rating ESG dalla società Sustainalytics, per un valore pari a 12,5 punti, corrispondente al livello “Low Risk”, in una scala da 0 (Rischio nullo) a 40 (Rischio elevatissimo). Il rating ottenuto consente ad Openjobmetis di posizionarsi tra le prime dieci società al mondo nell'ambito di competenza HR Service (fonte Sustainalytics).

**In data 14 Maggio 2021** il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della terza tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2019- 2021 approvato dall'Assemblea dei Soci del 17 Aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

**In data 14 Settembre 2021** il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. – ai sensi dell'art. 18.3 dello Statuto Sociale – e l'Assemblea Straordinaria di Quanta S.p.A. hanno approvato la fusione per incorporazione di Quanta S.p.A. in Openjobmetis S.p.A. Successivamente Openjobmetis S.p.A., in data 16 Settembre, ha messo a disposizione del pubblico il verbale delle deliberazioni di detto Consiglio di Amministrazione.

**In data 20 Ottobre 2021** la Società ha comunicato che è stata iscritta al registro delle imprese di Milano la variazione della Sede Legale al seguente indirizzo: Via Bernardino Telesio, n. 18 20145 Milano.

**In data 22 Ottobre 2021** il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. e il Consiglio di Amministrazione di Quanta Risorse Umane S.p.A. hanno deliberato di approvare il progetto di fusione per incorporazione di Quanta Risorse Umane S.p.A., Società Incorporanda, in Openjob Consulting S.r.l., Società Incorporante, ai sensi dell'art. 2501-ter del codice civile.

\*\*\*\*

## PREVEDIBILE EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Dopo una prima metà dell'anno favorevole per la Società e per il mercato di riferimento, anche il terzo trimestre del 2021 ha consuntivato, al netto dell'operazione Quanta, risultati superiori al 2020 (+25,6%), ma anche al 2019 (+20,3%) in termini di volumi di ricavi.

Parallelamente all'espansione economica, è proseguita anche la campagna vaccinale (a fine Ottobre oltre il 75% della popolazione italiana è risultata vaccinata contro il Covid 19). Fatto salvo un andamento inaspettato della pandemia, alla luce delle dinamiche macroeconomiche, ma anche della resilienza che il Gruppo ha dimostrato nel recente passato, si può pensare ad una positiva conclusione del 2021.

\*\*\*\*

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HA APPROVATO UNA NUOVA POLITICA DEI DIVIDENDI

Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato di adottare, a partire dall'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021, una nuova politica dei dividendi che prevede la proposta per la distribuzione tra il 25% e il 50% del risultato netto consolidato del triennio 2021-2023.

\*\*\*\*

Si ricorda che l'Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva di Openjobmetis S.p.A. al 30 settembre 2021 sarà consultabile sul sito internet della Società [www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it). (sezione Investor Relations) nei termini di legge e di regolamento applicabili.

\*\*\*\*

*Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, Dott. A. Esposti, dichiara, ai sensi del comma 2 dell'art. 154 bis del TUF, che l'informativa contabile contenuta nel presente comunicato corrisponde allo stato delle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.*

\*\*\*\*

### Disclaimer

Talune dichiarazioni contenute in questo comunicato stampa potrebbero costituire previsioni. Tali dichiarazioni riguardano rischi, incertezze e altri fattori che potrebbero portare i risultati effettivi a differire, anche in modo sostanziale, da quelli anticipati. Tra tali rischi e incertezze rientrano, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la capacità di gestire gli effetti dell'evoluzione della congiuntura macroeconomica, e di acquisire nuove attività e di integrarle efficacemente, la capacità di acquisire nuovi contratti, la capacità di gestire efficacemente i rapporti con i Clienti, la capacità di raggiungere e gestire la crescita, fluttuazioni valutarie, variazioni nelle condizioni locali, problemi dei sistemi informativi, rischi legati agli inventari, rischi di credito e assicurativi, cambiamenti nei regimi fiscali, così come altri fattori politici, economici e tecnologici e altri rischi e incertezze .

\*\*\*\*

**Openjobmetis in sintesi:** Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA, unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro sull'Euronext Milan di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi consolidati pari a circa € 517,0 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020. Il Gruppo Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 170 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Agroalimentare e Diversity Talent. Completano il quadro le società interamente controllate (i) Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziate; (ii) Seltis Hub Srl, il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy, UNA Forza Vendite e Jobmetoo; (iii) Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine (iv) HC Srl – società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl – che si occupa di formazione, coaching e outplacement, (v) Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi e (vi) Quanta SpA, controllata al 100%, Agenzia per il Lavoro tra le principali operanti in Italia, con focus nei settori aerospaziale, ICT, navale ed energetico.

## **Investor Relator – Alessandro Esposti**

[Investor.relator@openjob.it](mailto:Investor.relator@openjob.it)

Tel. 0331 211501

## **Ufficio stampa – Finance**

### **CDR Communication**

Angelo Brunello

[angelo.brunello@cdr-communication.it](mailto:angelo.brunello@cdr-communication.it)

Tel. +39 329 2117752

## **Openjobmetis**

[comunicazione@openjob.it](mailto:comunicazione@openjob.it)

Tel. 0331 211501

*Si allegano il prospetto consolidato della situazione patrimoniale e finanziaria, il prospetto consolidato del conto economico complessivo e il prospetto dell'indebitamento finanziario netto al 30 settembre 2021.*

**PROSPETTO CONSOLIDATO DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE-FINANZIARIA**

<i>(In migliaia di Euro)</i>	<b>30/09/2021</b>	<b>31/12/2020</b>
<b>ATTIVO</b>		
<b>Attività non correnti</b>		
Immobili, impianti e macchinari	3.261	2.585
Diritto all'uso per leasing	15.601	12.851
Attività immateriali e avviamento	103.514	76.191
Attività finanziarie	232	39
Attività per imposte differite	21.816	22.540
<b>Totale attività non correnti</b>	<b>144.424</b>	<b>114.206</b>
<b>Attività correnti</b>		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	16.603	17.002
Crediti commerciali	151.670	108.911
Altri crediti	12.307	7.751
Attività per imposte correnti	368	280
<b>Totale attività correnti</b>	<b>180.948</b>	<b>133.944</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>325.372</b>	<b>248.150</b>
<b>PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO</b>		
<b>Passività non correnti</b>		
Passività finanziarie	9.003	7.450
Passività per leasing	10.816	8.989
Strumenti derivati	13	33
Passività per imposte non correnti	717	1.435
Altri debiti	900	0
Benefici ai dipendenti	1.830	1.339
<b>Totale passività non correnti</b>	<b>23.279</b>	<b>19.246</b>
<b>Passività correnti</b>		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	30.627	14.240
Passività per leasing	4.627	3.665
Debiti commerciali	11.942	10.456
Benefici ai dipendenti	72.302	42.962
Altri debiti	43.392	32.840
Passività per imposte correnti	2.422	726
Fondi	2.327	1.929
<b>Totale passività correnti</b>	<b>167.639</b>	<b>106.818</b>
<b>Totale passività</b>	<b>190.918</b>	<b>126.064</b>
<b>PATRIMONIO NETTO</b>		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	2.844	2.834
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.193	31.193
Altre riserve	76.576	50.065
Risultato di periodo attribuibile agli azionisti della controllante	9.453	23.629
<b>Patrimonio netto attribuibile a:</b>		
Azionisti della controllante	133.778	121.433
Partecipazione di terzi	676	653
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>134.454</b>	<b>122.086</b>
<b>Totale passività e patrimonio netto</b>	<b>325.372</b>	<b>248.150</b>

**PROSPETTO CONSOLIDATO DEL CONTO ECONOMICO COMPLESSIVO**

<i>(In migliaia di Euro)</i>	<b>30 settembre 2021</b>	<b>30 settembre 2020</b>
Ricavi	515.275	368.619
Costi del lavoro somministrato e outsourcing	(450.803)	(324.093)
<b>Primo margine di contribuzione</b>	<b>64.472</b>	<b>44.526</b>
Altri proventi	9.251	5.596
Costo del lavoro	(28.947)	(22.738)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(118)	(142)
Costi per servizi	(25.187)	(16.457)
Ammortamenti	(4.341)	(3.688)
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(1.217)	(992)
Oneri diversi di gestione	(524)	(430)
<b>Risultato operativo</b>	<b>13.389</b>	<b>5.675</b>
Proventi finanziari	27	223
Oneri finanziari	(590)	(415)
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>12.826</b>	<b>5.483</b>
Imposte sul reddito	(3.350)	(1.752)
<b>Utile (Perdita) di periodo</b>	<b>9.476</b>	<b>3.731</b>
<b>Altre componenti del conto economico complessivo</b>		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita di periodo:		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	24	(5)
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita di periodo:		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	15	(17)
<b>Totale altre componenti del conto economico complessivo di periodo</b>	<b>39</b>	<b>(22)</b>
<b>Totale conto economico complessivo di periodo</b>	<b>9.515</b>	<b>3.709</b>
Risultato di periodo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	9.453	3.751
Partecipazioni di terzi	23	(20)
<b>Utile (Perdita) di periodo</b>	<b>9.476</b>	<b>3.731</b>
Risultato di periodo complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	9.492	3.729
Partecipazioni di terzi	23	(20)
<b>Totale conto economico complessivo di periodo</b>	<b>9.515</b>	<b>3.709</b>
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
Base	0,71	0,29
Diluito	0,71	0,29



**INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO**

<i>(Valori in migliaia di Euro)</i>			<b>Variazione 2021 vs. 2020</b>	
	<b>30/09/2021</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>Valore</b>	<b>%</b>
A	43	29	14	48,3%
B	16.560	16.973	(413)	(2,4%)
C	-	-	-	-
<b>D</b>	<b>16.603</b>	<b>17.002</b>	<b>(399)</b>	<b>(2,3%)</b>
E	(30.627)	(14.240)	(16.387)	115,1%
F	(4.627)	(3.665)	(962)	26,2%
<b>G</b>	<b>(35.254)</b>	<b>(17.905)</b>	<b>(17.349)</b>	<b>96,9%</b>
<b>H</b>	<b>(18.651)</b>	<b>(903)</b>	<b>(17.748)</b>	<b>1965,4%</b>
I	(19.832)	(16.472)	(3.360)	20,4%
J	-	-	-	-
K	-	-	-	-
<b>L</b>	<b>(19.832)</b>	<b>(16.472)</b>	<b>(3.360)</b>	<b>20,4%</b>
<b>M</b>	<b>(38.482)</b>	<b>(17.375)</b>	<b>(21.107)</b>	<b>121,5%</b>