



Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva

Al 30 Settembre 2021



INDICE

DATI SOCIETARI	3
ORGANI SOCIALI	4
STRUTTURA DEL GRUPPO	6
RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE	7
Highlights (in milioni di Euro)	7
Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance ...	8
Andamento della gestione e Risultati di Gruppo	10
Rapporti con imprese controllate e con parti correlate	25
Fatti di rilievo avvenuti nel corso dei primi nove mesi del 2021 e dopo il 30 Settembre 2021	29
Prevedibile evoluzione della gestione	31
Altre informazioni	32
Prospetto consolidato della situazione patrimoniale–finanziaria	34
Prospetto consolidato del conto economico complessivo	35
Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto	36
ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98	37



Dati societari

Openjobmetis S.p.A.
Aut.Prot: N.1111 – SG del 26/11/2004

Sede Legale
Via Bernardino Telesio 18, 20145 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito internet
www.openjobmetis.it

**Professionalmente.
Personalmente.**



ORGANI SOCIALI

L'assemblea ordinaria degli azionisti, convocata in data 30 Aprile 2021, ha nominato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale in carica fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31/12/2023.

Consiglio di Amministrazione

Presidente

Marco Vittorelli

Vice Presidente

Biagio La Porta

Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Consiglieri

Alberica Brivio Sforza¹

Laura Guazzoni¹

Barbara Napolitano¹

Gabriella Porcelli¹

Alessandro Potestà¹

Alberto Rosati¹

Corrado Vittorelli

Collegio Sindacale

Presidente

Chiara Segala

Sindaci Effettivi

Manuela Paola Pagliarello

Roberto Tribuno

Sindaci Supplenti

Alvise Deganello

Marco Sironi

¹ Consigliere indipendente

Comitati

Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità²

Alberto Rosati (Presidente)¹

Laura Guazzoni¹

Gabriella Porcelli¹

Comitato Remunerazioni

Alberica Brivio Sforza (Presidente)¹

Barbara Napolitano¹

Alberto Rosati¹

* * *

Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Alessandro Esposti

* * *

Società di Revisione³

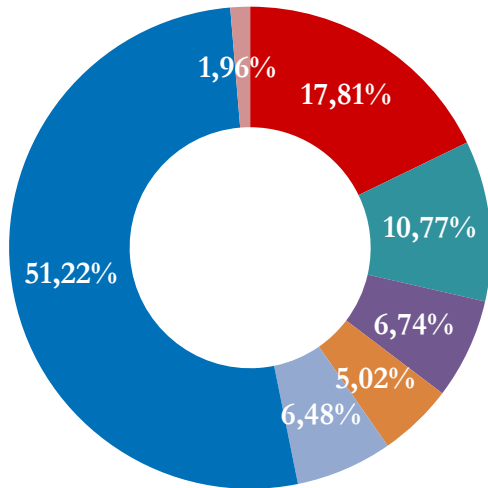
KPMG S.p.A.

² Al Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità sono state assegnate le prerogative del Comitato Parti Correlate

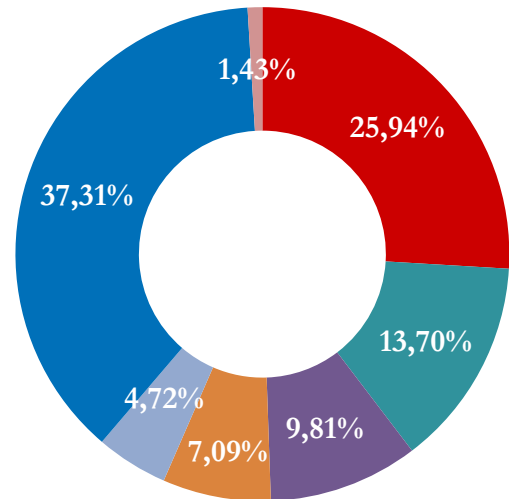
³ In carica fino al 31.12.2023

STRUTTURA DEL GRUPPO⁴

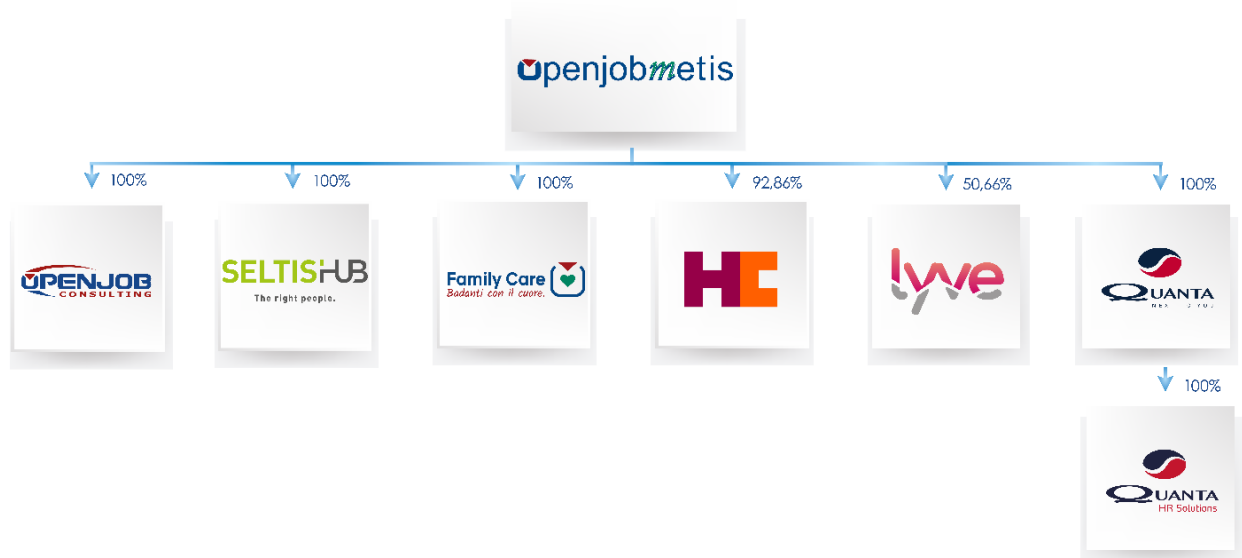
Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale dei Diritti di Voto



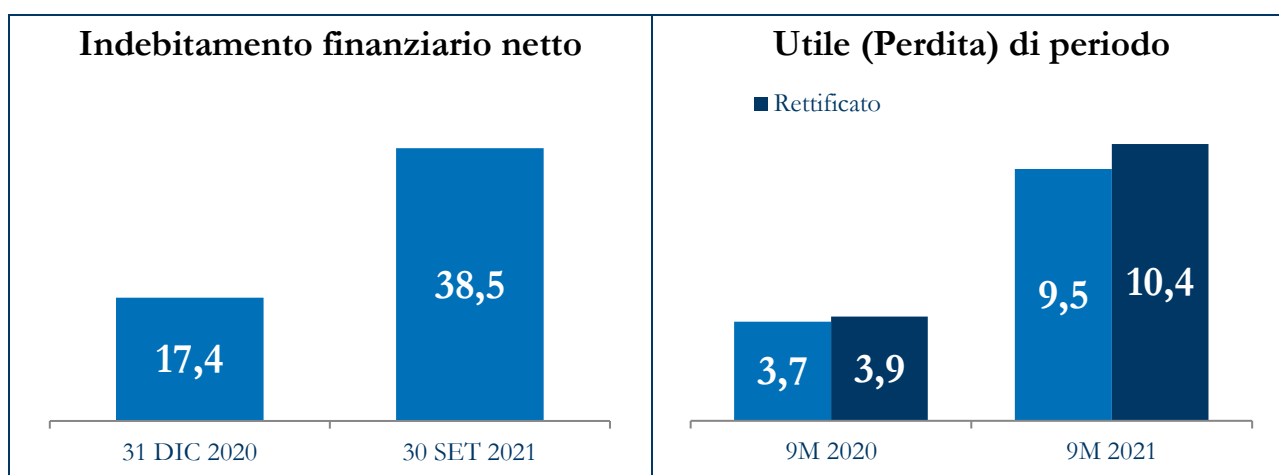
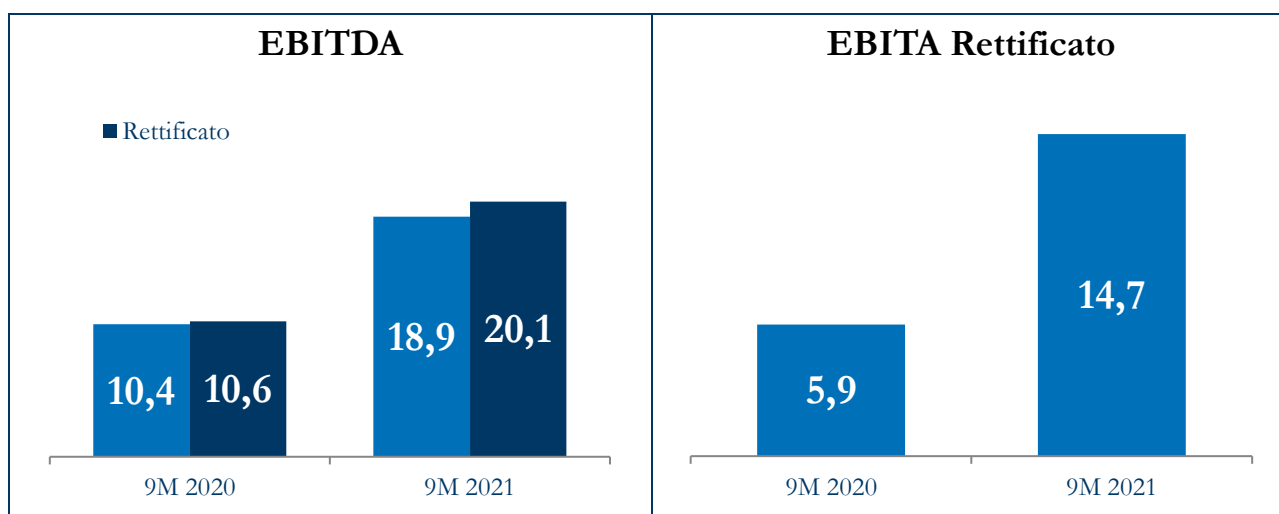
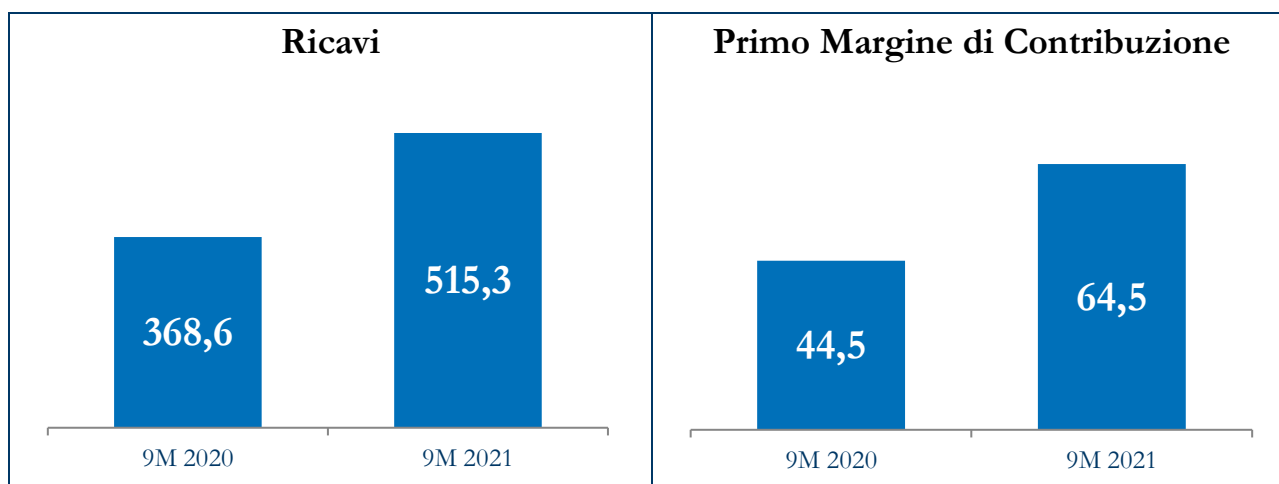
■ Market ■ Omniafin S.p.A. ■ Praude Asset Management ■ Quaestio Italian Growth Fund ■ MTI Investimenti S.r.l. ■ Anima ■ Azioni Proprie



⁴ Struttura del capitale sociale e dei diritti di voto al 31 Ottobre 2021 sulla base delle informazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 e 122 TUF

RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Highlights (in milioni di Euro)



Nota: i valori rettificati sono calcolati come indicato nella sezione "Trend dei principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance". Ove non specificato i dati sono da intendersi "Reported"

Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance

Indicatori da Conto Economico	30/09/2021		30/09/2020		Δ 21 vs. 20	
	Eur	%	Eur	%	Eur	%
Primo margine di contribuzione (in milioni/margine) ⁽¹⁾	64,5	12,5%	44,5	12,1%	20,0	44,8%
EBITDA (in milioni/margine) ⁽²⁾	18,9	3,7%	10,4	2,8%	8,5	83,0%
EBITDA Rettificato (in milioni/margine) ⁽³⁾	20,1	3,9%	10,6	2,9%	9,5	90,1%
EBITA (in milioni /margine) ⁽⁴⁾	13,5	2,6%	5,7	1,5%	7,8	136,6%
EBITA Rettificato (in milioni /margine) ⁽⁵⁾	14,7	2,8%	5,9	1,6%	8,8	147,3%
Utile (Perdita) di periodo (in milioni/margine)	9,5	1,8%	3,7	1,0%	5,8	154,0%
Utile (Perdita) di periodo Rettificato (in milioni/margine) ⁽⁶⁾	10,4	2,0%	3,9	1,1%	6,5	166,0%
Utile (perdita) per azione (Euro)	0,71		0,29		0,42	144,8%

Altri Indicatori	30/09/2021	31/12/2020	Δ 21 vs. 20	
			Valore	%
Indebitamento finanziario netto (in Euro milioni) ⁽⁷⁾	38,5	17,4	21,1	121,5%
Numero di azioni (in migliaia)	13.712	13.712	-	-
Giorni medi di incasso crediti commerciali (giorni) ⁽⁸⁾	72	76	(4)	(5,3%)

(1) Il Primo margine di contribuzione è calcolato come differenza tra i Ricavi e il Costo del lavoro relativo al personale somministrato.

(2) L'EBITDA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti, Ammortamenti e perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti.

(3) L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi non ricorrenti relativi al personale, a costi per consulenze e due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(4) L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e

avviamento (ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di Quanta).

(5) L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi non ricorrenti relativi al personale, a costi per consulenze e due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(6) L'Utile netto / (Perdita) di periodo rettificato è calcolato come Utile netto / (Perdita) di periodo al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi non ricorrenti relativi al personale, costi per consulenze e due diligence, altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni, nonché dell'ammortamento degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento e al netto del relativo effetto fiscale (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(7) L'indebitamento finanziario netto indica l'esposizione finanziaria dell'azienda nei confronti di finanziatori ed è data dalla differenza tra le disponibilità finanziarie e la somma delle passività finanziarie correnti e non correnti (si rinvia al capitolo "Andamento della gestione e risultati di Gruppo" per il relativo dettaglio).

(8) Giorni medi di incasso dei crediti commerciali: I) al 31 Dicembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 360; II) al 30 Settembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 270.

I costi oggetto di rettifica nell'ambito dei sopra citati indicatori alternativi di performance (costi non ricorrenti riferibili al personale, a consulenze e due diligence, altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni nonché ammortamento degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento) con le relative riconciliazioni con i dati di bilancio sono esposti nel paragrafo "Analisi dell'andamento della gestione del Gruppo Openjobmetis per i primi nove mesi del 2021" della presente relazione.

Si ritiene che gli indici sopra riportati consentano di facilitare l'analisi dell'andamento del business, assicurando una migliore comparabilità dei risultati nel tempo.

Gli indici sopra riportati non sono identificati come misure contabili nell'ambito degli IFRS, pertanto la determinazione quantitativa degli stessi potrebbe non essere univoca; l'uso degli indicatori alternativi di performance ha l'obiettivo di facilitare la comprensione dei risultati del Gruppo. I criteri di determinazione applicati dal Gruppo potrebbero non essere omogenei con quelli adottati da altri gruppi e, pertanto, i saldi ottenuti dal Gruppo potrebbero non essere comparabili con quelli determinati da questi ultimi.

Andamento della gestione e Risultati di Gruppo

Nota metodologica

A seguito dell'acquisizione del 100% di Quanta S.p.A. e indirettamente della sua controllata al 100% Quanta Risorse Umane S.p.A., (indicata nel presente documento anche come *operazione "Quanta"*) perfezionata in data 26 Maggio 2021, il perimetro di consolidamento della presente relazione comprende le suddette Società dal mese di Giugno. Nel proseguo delle *Informazioni Finanziarie Periodiche Aggiuntive al 30 Settembre 2021*, saranno descritti i principali impatti economico-finanziari di detta operazione.

Analisi dell'Andamento della Gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi nove mesi del 2021

I ricavi di vendita dei primi nove mesi 2021 si attestano ad Euro 515,3 milioni rispetto ad Euro 368,6 milioni dello stesso periodo dell'anno precedente. Nei primi nove mesi del 2021 il risultato operativo (o EBIT, risultato prima dei proventi e oneri finanziari e delle imposte) si attesta ad Euro 13,9 milioni rispetto ad Euro 5,7 milioni dello stesso periodo del 2020.

Nella tabella che segue sono esposti i dati economici consolidati del Gruppo, per i periodi chiusi al 30 Settembre 2021 e 30 Settembre 2020.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Periodo chiuso al 30 Settembre				Variazione 2021/2020	
	2021	% sui Ricavi	2020	% sui Ricavi	Valore	%
Ricavi	515.275	100,0%	368.619	100,0%	146.656	39,8%
Costi del lavoro somministrato	(450.803)	(87,5%)	(324.093)	(87,9%)	(126.710)	39,1%
Primo margine di contribuzione	64.472	12,5%	44.526	12,1%	19.946	44,8%
Altri proventi	9.251	1,8%	5.596	1,5%	3.655	65,3%
Costo del lavoro di struttura	(28.947)	(5,6%)	(22.738)	(6,2%)	(6.209)	27,3%
Costi delle materie prime e sussidiarie	(118)	(0,0%)	(142)	(0,0%)	24	(17,0%)
Costi per servizi	(25.187)	(4,9%)	(16.457)	(4,5%)	(8.730)	53,1%
Oneri diversi di gestione	(524)	(0,1%)	(430)	(0,1%)	(94)	22,0%
EBITDA	18.947	3,7%	10.355	2,8%	8.592	83,0%
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(1.217)	(0,2%)	(992)	(0,3%)	(225)	22,6%
Ammortamenti	(4.223)	(0,8%)	(3.654)	(1,0%)	(569)	15,6%

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Periodo chiuso al 30 Settembre				Variazione 2021/2020	
	2021	% sui Ricavi	2020	% sui Ricavi	Valore	%
EBITA	13.507	2,6%	5.709	1,5%	7.798	136,6%
Ammortamenti <i>Intangible Assets</i>	(118)	(0,0%)	(34)	(0,0%)	(84)	248,4%
EBIT	13.389	2,6%	5.675	1,5%	7.714	135,9%
Proventi finanziari	27	0,0%	223	0,1%	(196)	(87,9%)
Oneri Finanziari	(590)	(0,1%)	(415)	(0,1%)	(175)	42,2%
Utile (perdite) ante imposte	12.826	2,5%	5.483	1,5%	7.343	133,9%
Imposte sul reddito	(3.350)	(0,7%)	(1.752)	(0,5%)	(1.598)	91,2%
Utile (perdita) di periodo	9.476	1,8%	3.731	1,0%	5.745	154,0%

Nella tabella che segue si veda il dettaglio dei costi oggetto di rettifica nell'ambito della determinazione degli indicatori Alternativi di Performance (AP).

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Breve descrizione	30/09/2021	30/09/2020
Costo del lavoro di struttura	Oneri riferibili principalmente a costi di ristrutturazione	154	-
Costi per servizi	Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per acquisizioni	982	228
Oneri diversi di gestione	Imposte (Tobin Tax)	40	-
Totale		1.176	228
Ammortamenti	Ammortamenti <i>Intangible Asset</i>	118	34
Totale costi		1.294	262
Effetto Fiscale		(344)	(73)
Totale Impatto a Conto Economico		950	189

Nei primi nove mesi del 2021 gli oneri riferibili a costi per ristrutturazione connessi all'operazione "Quanta" si attestano ad Euro 154 migliaia, gli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence si attestano ad Euro 982 migliaia, gli oneri diversi di gestione (Tobin Tax) risultano pari ad Euro 40 migliaia e gli ammortamenti degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento risultano pari a Euro 118 migliaia. Ciò dà origine ad un Utile Netto rettificato di Euro 10.426 migliaia, considerando un effetto fiscale negativo di Euro 344 migliaia.

Ricavi delle vendite e delle prestazioni

I ricavi dei primi nove mesi del 2021 si attestano ad Euro 515.275 migliaia rispetto ad Euro 368.619 migliaia consuntivati nell'omologo periodo del 2020. Anche nel terzo trimestre dell'anno la Società ha dimostrato un completo recupero rispetto al periodo pre-Covid, superando addirittura i risultati dei primi nove mesi del 2019, con una crescita dei volumi pari al 23,9%. Al netto dell'operazione "Quanta", che ha apportato maggiori ricavi per Euro 39.378 migliaia (consuntivati nel periodo di consolidamento da Giugno a Settembre), la crescita si sarebbe attestata al 14,4%.

Il recupero del fatturato ha interessato tutte le aree di attività del Gruppo: a) somministrazione +38,6% rispetto ai primi nove mesi del 2020 e +23,1% rispetto allo stesso periodo del 2019, b) Ricerca e Selezione +83,7% rispetto ai primi nove mesi del 2020 e +54,9% rispetto allo stesso periodo del 2019 c) ricavi per altre attività +151,4% rispetto ai primi nove mesi del 2020 e +34,9% rispetto allo stesso periodo del 2019.

Il terzo trimestre del 2021 ha replicato il record del secondo trimestre, con ricavi pari a circa 167 milioni, al netto dell'operazione "Quanta". Il risultato conseguito è particolarmente significativo anche considerando che le performance del mese di agosto storicamente sono impattate dalle ferie estive.

Infine si conferma l'ottima performance della somministrazione di assistenti a persone anziane e non autosufficienti tramite la controllata Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro, che continua a crescere a ritmi molto sostenuti (circa +33% rispetto ai primi nove mesi del 2020).

Nella seguente tabella si espone una sintetica ripartizione dei ricavi per tipologia di servizio.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	9M 2021	9M 2020	Variazione
Ricavi per somministrazione lavoro temporaneo	503.969	363.490	140.479
Ricavi per ricerca e selezione del personale	4.307	2.345	1.962
Ricavi per servizi in outsourcing	1.656	-	1.656
Ricavi per altre attività	5.343	2.784	2.559
Totale Ricavi	515.275	368.619	146.656

Costi del lavoro somministrato e outsourcing

Il costo del lavoro relativo al personale somministrato si attesta ad Euro 450.803 migliaia rispetto ad Euro 324.093 migliaia nel corrispondente periodo del 2020 con un'incidenza sui ricavi pari all'

87,5%, in riduzione rispetto a 87,9% dei primi nove mesi del 2020. Si veda nella tabella che segue il dettaglio dei costi del lavoro somministrato per i primi nove mesi degli anni in oggetto.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	9M 2021	9M 2020	Variazione
Salari e stipendi lavoratori somministrati	323.454	231.500	91.954
Oneri sociali lavoratori somministrati	93.136	68.182	24.954
Trattamento di fine rapporto lavoratori somministrati	17.411	13.105	4.306
Contributi Forma.Temp dipendenti somministrati	12.097	9.136	2.961
Altri costi lavoratori somministrati	3.515	2.170	1.345
Altri costi per servizi in outsourcing	1.190	-	1.190
Totale costo del lavoro somministrato	450.803	324.093	126.710

Primo margine di contribuzione

Nei primi nove mesi del 2021 il primo margine di contribuzione del Gruppo si è assestato ad Euro 64.472 migliaia, rispetto ad Euro 44.526 migliaia dello stesso periodo del 2020 (Euro 60.503 migliaia al netto dell'operazione "Quanta"). L'incidenza sui ricavi risulta pari al 12,5%, in recupero rispetto a quella dei primi nove mesi del 2020 (12,1%). Ciò è da imputare principalmente alla ripresa dei servizi ad alta marginalità che avevano subito particolari ripercussioni negative durante le fasi più acute della pandemia a causa della necessità di essere erogati in presenza.

Altri proventi

Gli altri proventi nei primi nove mesi del 2021 si attestano ad Euro 9.251 migliaia, rispetto ad Euro 5.596 migliaia dello stesso periodo del 2020.

La voce accoglie principalmente il riconoscimento di contributi da parte del Forma.Temp (Euro 8.643 migliaia nel 2021, rispetto ad Euro 4.850 migliaia nel 2020) a fronte dei costi sostenuti dal Gruppo per la realizzazione di corsi di formazione destinati ai lavoratori somministrati tramite operatori qualificati, e altri proventi diversi (Euro 608 migliaia nel 2021, rispetto ad Euro 746 migliaia del 2020).

Costo del lavoro di struttura

Il personale di struttura medio nei primi nove mesi del 2021 è pari a 719 unità, rispetto alle 650 unità dello stesso periodo del 2020, ed è composto dal personale impiegato presso la sede e presso le controllate del Gruppo (197 unità nei primi nove mesi del 2021 per il Gruppo) e dal personale impiegato presso le filiali dislocate sul territorio (522 unità nei primi nove mesi del 2021 per il

Gruppo). Al riguardo si evidenzia che le filiali Family Care sono passate da 16 al 31 Dicembre 2020 a 19 al 30 Settembre 2021.

Il costo del lavoro per il personale di struttura consuntivato nei primi nove mesi del 2021 risulta pari ad Euro 28.947 migliaia, rispetto ad Euro 22.738 migliaia nei primi nove mesi del 2020. L'andamento rispetto al 2020 riflette il consolidamento di Quanta per Euro 2.395 migliaia (mesi da Giugno a Settembre). Si evidenzia che i primi 9 mesi del 2020 includevano l'effetto economico delle misure straordinarie di riduzione dei costi introdotte dal Gruppo al fine di contrastare l'impatto economico derivante dalla pandemia da Covid-19.

Costi per servizi

Nei primi nove mesi del 2021 i costi per servizi si sono attestati ad Euro 25.187 migliaia rispetto ad Euro 16.457 nei primi nove mesi del 2020. Anche in questo caso l'andamento dei costi per servizi rispetto ai primi nove mesi del 2020 è impattato dal consolidamento di "Quanta" per Euro 1.549 migliaia (mesi da Giugno a Settembre) sia agli sforzi del Gruppo al fine di difendere la redditività nel precedente esercizio a fronte degli effetti economici della pandemia da Covid-19. Si segnala inoltre che nei primi nove mesi del 2021 sono stati rilevati oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence in relazione all'acquisizione di "Quanta" per Euro 982 migliaia, rispetto ad Euro 228 migliaia nel 2020

I costi per servizi includono i costi sostenuti per l'organizzazione di corsi di formazione per il personale somministrato, pari ad Euro 8.430 migliaia per il 2021, rispetto ad Euro 4.850 migliaia nel 2020. Il Gruppo riceve dal Forma.Temp contributi a copertura dei costi sostenuti per le attività di formazione realizzate, a fronte della precisa e puntuale rendicontazione di tali costi.

Si veda nella tabella che segue il dettaglio dei costi per servizi per i primi nove mesi degli anni in oggetto.

Al netto dei costi per organizzazione di corsi del personale somministrato e dei costi non ricorrenti per consulenze e due diligence, l'incidenza dei residui costi per servizi, che si riferiscono prevalentemente a costi per consulenze fiscali, legali, informatiche e aziendali e a costi per segnalatori e studi di consulenza professionale, si mantiene stabile al 3,1% rispetto ai primi nove mesi del 2020.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	9M 2021	9M 2020	Variazione
Costi per organizzazione corsi personale somministrato	8.430	4.850	3.580
Costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali	4.657	3.508	1.149
Costi per consulenze commerciali	1.702	1.400	302
Costi per segnalatori e studi di consulenza professionale	3.814	2.250	1.564
Costi per pubblicità e sponsorizzazione	1.380	1.038	342
Costi per utilities	760	619	141
Costi per servizi due diligence e consulenze	982	228	754
Compensi al collegio sindacale	83	66	17
Altre	3.379	2.498	881
Totale costi per servizi	25.187	16.457	8.730

EBITDA ed EBITA e rispettivi rettificati

Nei primi nove mesi del 2021 l'EBITDA, si è attestato ad Euro 18.947 migliaia, rispetto ad Euro 10.355 migliaia realizzate nel corso dello stesso periodo del 2020. L'EBITDA rettificato⁵ è risultato pari ad Euro 20.122 migliaia nei primi nove mesi del 2021, rispetto ad Euro 10.583 migliaia consuntivate nei primi nove mesi del 2020. Al netto del consolidamento di "Quanta" l'EBITDA si sarebbe attestato ad Euro 18.228 migliaia e l'EBITDA rettificato ad Euro 19.049 migliaia.

Nei primi nove mesi del 2021 l'EBITA si è attestato ad Euro 13.507 migliaia rispetto ad Euro 5.709 migliaia dello stesso periodo del 2020 e l'EBITA rettificato⁶ è risultato pari ad Euro 14.683 migliaia rispetto ad Euro 5.937 migliaia dei primi nove mesi del 2020. Al netto del consolidamento di "Quanta", l'EBITA si sarebbe attestato ad Euro 13.365 migliaia e l'EBITA rettificato ad Euro 14.186 migliaia.

Ammortamenti

Gli ammortamenti nei primi nove mesi del 2021 si attestano ad Euro 4.341 migliaia, rispetto ad Euro 3.688 migliaia dello stesso periodo del 2020. La quota di ammortamento del valore delle relazioni con la clientela capitalizzate tra le Attività immateriali e avviamento, incluse nel valore di ammortamento delle attività immateriali è stata pari ad Euro 18 migliaia, rispetto a 34 migliaia

⁵ L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi non ricorrenti relativi al personale, a costi per consulenze e due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni

⁶ L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi non ricorrenti relativi al personale, a costi per consulenze e due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni

consuntivate nei primi nove mesi del 2020. Al 30 Settembre 2021 il Gruppo ha rilevato la quota di ammortamento dell'attività immateriale iscritta in relazione ad un patto di non concorrenza con il venditore in relazione all'operazione "Quanta" per Euro 100 migliaia.

Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti

Il totale delle perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti nei primi nove mesi del 2021, risulta pari ad Euro 1.217 migliaia, rispetto ad Euro 992 migliaia dello stesso periodo del 2020. L'incidenza delle svalutazioni sui ricavi totali si attesta nei primi nove mesi del 2021 allo 0,2%, sostanzialmente in linea con lo stesso periodo del 2020; il Management ritiene fisiologica detta incidenza sui ricavi.

EBIT

Il risultato operativo del Gruppo, per effetto di quanto sopra riportato, è stato nei primi nove mesi del 2021 pari ad Euro 13.389 migliaia, rispetto ad Euro 5.675 migliaia dello stesso periodo del 2020. Al netto del consolidamento di "Quanta" il risultato operativo si sarebbe attestato ad Euro 13.247 migliaia, superiore di oltre 1,2 milioni rispetto a quanto consuntivato nei primi nove mesi del 2019. (Euro 12.039 migliaia)

Proventi finanziari e oneri finanziari

I proventi ed oneri finanziari netti hanno evidenziato un saldo netto negativo di Euro 563 migliaia nei primi nove mesi del 2021, rispetto ad Euro 192 migliaia dello stesso periodo del 2020. Il consolidamento di "Quanta" ha inciso sui proventi e oneri finanziari netti per negativi Euro 47 migliaia.

Imposte sul reddito

Le imposte dei primi nove mesi del 2021 ammontano complessivamente ad Euro 3.350 migliaia, rispetto ad Euro 1.752 migliaia dello stesso periodo dell'anno precedente. La voce si compone di imposte correnti per Euro 2.855 migliaia e di imposte anticipate/differite per Euro 1.073 migliaia. Nel corso del periodo la Società Openjobmetis ha firmato l'accordo con l'Agenzia delle Entrate per il regime di tassazione agevolata dei redditi derivanti dall'utilizzo del marchio "Openjobmetis" (Patent Box) ed in seguito alla presentazione delle dichiarazioni integrative per gli anni di imposta 2016, 2017 e 2018 può beneficiare di un credito di imposta per Euro 578 migliaia, rilevato come provento a conto economico.

Utile netto / (Perdita) di periodo e Utile / (Perdita) di periodo rettificato

Per effetto di quanto sopra esposto, il risultato del periodo mostra, nei primi nove mesi del 2021, un utile netto pari ad Euro 9.476 migliaia, rispetto ad un utile netto di Euro 3.731 migliaia nello stesso periodo del 2020. L'utile netto di periodo rettificato, come riportato nella seguente tabella, nei primi nove mesi del 2021 si attesta ad Euro 10.426 migliaia, mentre nello stesso periodo del 2020 risultava pari ad Euro 3.920 migliaia.

Utile Rettificato <i>(In migliaia di Euro)</i>	9M 2021	9M 2020
Utile di periodo	9.476	3.731
Costo del lavoro di struttura (Oneri riferibili principalmente a costi di ristrutturazione)	154	-
Costi per servizi (Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per acquisizioni)	982	228
Oneri diversi di gestione (Imposte)	40	-
Ammortamenti <i>Intangible Asset</i>	118	34
Effetto Fiscale	(344)	(73)
Utile di periodo Rettificato	10.426	3.920

Situazione Patrimoniale-Finanziaria

Nella tabella che segue è esposto il prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria riclassificato in ottica finanziaria del Gruppo per il periodo chiuso al 30 Settembre 2021 e per l'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2020.

	<i>(Valori in migliaia di Euro)</i>				Variazione 2021/2020	
	30/9/2021	% su CIN* o Totale fonti	31/12/2020	% su CIN* o Totale fonti	Valore	%
Attività immateriali e avviamento	103.514	59,2%	76.191	54,1%	27.323	35,9%
Immobili, impianti e macchinari	3.261	1,9%	2.585	1,8%	676	26,2%
Diritto all'uso per leasing	15.601	8,9%	12.851	9,1%	2.750	21,4%
Altre attività e passività non correnti nette	20.430	11,7%	21.144	15,0%	(714)	(3,4%)
Totale attività/passività non correnti	142.806	81,7%	112.770	80,1%	30.036	26,6%
Crediti commerciali	151.670	86,8%	108.911	77,4%	42.759	39,3%
Altri crediti	12.307	7,0%	7.751	5,5%	4.556	58,8%
Attività per imposte correnti	368	0,2%	280	0,2%	88	31,5%
Debiti commerciali	(11.942)	(6,8%)	(10.456)	(7,4%)	(1.486)	14,2%
Benefici ai dipendenti correnti	(72.302)	(41,4%)	(42.962)	(30,5%)	(29.340)	68,3%
Altri debiti correnti	(43.392)	(24,8%)	(32.840)	(23,3%)	(10.552)	32,1%
Passività per imposte correnti	(2.422)	(1,4%)	(726)	(0,5%)	(1.696)	233,6%
Fondi per rischi ed oneri correnti	(2.327)	(1,3%)	(1.929)	(1,4%)	(398)	20,6%
Capitale circolante netto	31.960	18,3%	28.029	19,9%	3.931	14,0%
Totale impieghi - capitale investito netto	174.766	100,0%	140.799	100,0%	33.967	24,1%
Patrimonio netto	134.454	76,9%	122.086	86,7%	12.368	10,1%
Indebitamento finanziario netto	38.482	22,0%	17.375	12,3%	21.107	121,5%
Benefici ai dipendenti non correnti	1.830	1,0%	1.339	1,0%	491	36,7%
Totale fonti	174.766	100,0%	140.799	100,0%	33.967	24,1%

* Capitale Investito Netto

Attività Immateriali e avviamento

Le attività immateriali ammontano al 30 Settembre 2021 a complessivi Euro 103.514 migliaia rispetto ad Euro 76.191 migliaia al 31 Dicembre 2020, e sono composte principalmente da avviamento, diritti per patto di non concorrenza, relazioni con la clientela e software.

Il valore dell'avviamento, pari ad Euro 101.256 migliaia al 30 Settembre 2021, è riconducibile per Euro 45.999 migliaia alle operazioni di acquisizione realizzate prima del 2011 e all'operazione di aggregazione con WM S.r.l realizzata nel 2007, per Euro 27.164 migliaia all'operazione di acquisizione e successiva fusione per incorporazione di Metis S.p.A. effettuata nel 2011 e per Euro 383 migliaia all'operazione di acquisizione della controllata Corium S.r.l. effettuata nel 2013. Successivamente il valore dell'avviamento si è incrementato in relazione alle operazioni di acquisizione di Meritocracy S.r.l. e HC S.r.l., rispettivamente per importi pari ad Euro 288 migliaia e Euro 604 migliaia. L'acquisizione di Jobdisabili S.r.l., avvenuta nel Gennaio del 2020, ha comportato un incremento pari ad Euro 169 migliaia e l'operazione di acquisizione del 50,66% di Lyve S.r.l. avvenuta nel mese di novembre 2020, un incremento pari ad Euro 519 migliaia. Infine, a seguito dell'acquisizione di Quanta S.p.A. e della sua controllata Quanta Risorse Umane S.p.A., avvenuta il 26 Maggio 2021, nel bilancio consolidato al 30 Giugno 2021, in considerazione delle tempistiche ristrette tra la data dell'acquisizione e la predisposizione della presente Relazione, la differenza tra il prezzo pagato e il fair value delle attività e passività acquisite è stato provvisoriamente allocato ad avviamento nella sua interezza, per un valore pari a euro 26.130 migliaia, nell'attesa del completamento del processo di identificazione e valutazione del fair value degli eventuali asset specifici acquisiti.

Al termine di ogni esercizio il Gruppo esegue una verifica circa la recuperabilità dell'avviamento. L'analisi di recuperabilità (impairment test) sul valore dell'avviamento viene effettuata sulla base del valore d'uso attraverso calcoli basati su proiezioni dei flussi derivanti dal business plan quinquennale approvato. L'ultimo test è stato effettuato con riferimento al bilancio chiuso al 31 Dicembre 2020.

Crediti Commerciali

I crediti commerciali al 30 Settembre 2021 ammontano ad Euro 151.670 migliaia, rispetto ad Euro 108.911 migliaia al 31 Dicembre 2020, ed includono crediti commerciali verso clienti terzi per Euro 157.709 migliaia, iscritti nel bilancio consolidato al netto di un fondo svalutazione pari a Euro 6.039 migliaia (Euro 5.545 migliaia al 31 Dicembre 2020) al netto dell'effetto di rilevazione al *fair value* dei

crediti “Quanta” alla data di acquisizione per Euro 4.099 migliaia. La variazione rispetto al 31 Dicembre 2020 è ascrivibile principalmente al consolidamento di “Quanta”.

Nel corso dei primi nove mesi del 2021 sono state effettuate cessioni di crediti per un ammontare complessivo di Euro 22.634 migliaia (Euro 1.194 migliaia al 30 Settembre 2020).

Dal momento che “Quanta” è inclusa nel bilancio consolidato dal mese di Giugno 2021, non risulta possibile effettuare il calcolo del DSO utilizzando i dati di ricavi e crediti commerciali del bilancio al 30 Settembre 2021. A tal proposito si precisa che al netto dei crediti commerciali e dei ricavi del gruppo Quanta registrati a bilancio a seguito di detta operazione, il DSO al 30 Settembre 2021 sarebbe stato pari a 69 giorni, inferiore al dato al 31 Dicembre 2020 (76 giorni) e al dato al 31 Dicembre 2019 (74 giorni).

Non esistono crediti che beneficiano di copertura assicurativa.

Non esistono profili di rischio del credito verso parti correlate.

Altri crediti

Al 30 Settembre 2021 gli altri crediti ammontano complessivamente ad Euro 12.307 migliaia, rispetto ad Euro 7.751 migliaia al 31 Dicembre 2020.

Debiti commerciali

Al 30 Settembre 2021 i debiti commerciali ammontano complessivamente ad Euro 11.942 migliaia, rispetto ad Euro 10.456 migliaia al 31 Dicembre 2020. Alla data del 30 Settembre 2021 non sussistono concentrazioni di debiti verso un numero limitato di fornitori.

Benefici dipendenti

Al 30 Settembre 2021 i debiti per benefici ai dipendenti correnti ammontano complessivamente ad Euro 72.302 migliaia, rispetto ad Euro 42.962 migliaia al 31 Dicembre 2020. La voce si riferisce principalmente ai debiti per stipendi e competenze da liquidare al personale somministrato e al personale di struttura, oltre al debito per TFR verso il personale somministrato. L'incremento registrato al 30 Settembre 2021 rispetto al 31 Dicembre 2020 è riferibile principalmente al maturato per mensilità aggiuntive, non ancora liquidato, nei confronti dei dipendenti somministrati oltre che al consolidamento di “Quanta”.

Data la natura dell'attività svolta dal Gruppo e la durata media dei contratti di lavoro con i lavoratori somministrati, il beneficio ai dipendenti rappresentato dal Trattamento di Fine Rapporto dei lavoratori somministrati è liquidato periodicamente ed è stato conseguentemente considerato fra le passività correnti. Pertanto, non vi è stata la necessità di effettuare alcuna valutazione attuariale e la passività corrisponde all'obbligazione dovuta ai dipendenti somministrati al termine del contratto.

Altri debiti correnti

Al 30 Settembre 2021 gli altri debiti correnti ammontano complessivamente ad Euro 43.392 migliaia, rispetto ad Euro 32.840 migliaia al 31 Dicembre 2020. L'incremento registrato al 30 Settembre 2021 rispetto al 31 Dicembre 2020 è riferibile principalmente all'aumento dei debiti verso Inps, Inail e altri Istituti previdenziali legato al volume dei ricavi, alla stagionalità dei contratti di lavoro oltre che al consolidamento di "Quanta"

Patrimonio Netto

Il patrimonio netto al 30 Settembre 2021 ammonta ad Euro 134.454 migliaia, rispetto ad Euro 122.086 migliaia al 31 Dicembre 2020.

Indebitamento finanziario netto

L'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo netto negativo pari ad Euro 38.482 migliaia al 30 Settembre 2021, rispetto ad Euro 17.375 migliaia al 31 Dicembre 2020. La variazione rispetto al 31 Dicembre 2020 è dovuta principalmente all'acquisizione di Quanta S.p.A. ed al conseguente consolidamento della neoacquisita.

Di seguito si riporta l'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 30 Settembre 2021 e al 31 Dicembre 2020, calcolato secondo quanto previsto dagli *Orientamenti in materia di obblighi di informativa* pubblicati da ESMA in data 4 marzo 2021 e dal *Richiamo di attenzione n.5/21* di CONSOB del 29 aprile 2021.

	<i>(Valori in migliaia di Euro)</i>		Variazione 2021 vs. 2020	
	30/09/2021	31/12/2020	Valore	%
A Disponibilità liquide	43	29	14	48,3%
B Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	16.560	16.973	(413)	(2,4%)
C Altre attività finanziarie correnti	-	-	-	-

<i>(Valori in migliaia di Euro)</i>			Variazione 2021 vs. 2020	
	30/09/2021	31/12/2020	Valore	%
D Liquidità (A+B+C)	16.603	17.002	(399)	(2,3%)
E Debito finanziario corrente	(30.627)	(14.240)	(16.387)	115,1%
F Parte corrente del debito finanziario non corrente	(4.627)	(3.665)	(962)	26,2%
G Indebitamento finanziario corrente (E+F)	(35.254)	(17.905)	(17.349)	96,9%
H Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	(18.651)	(903)	(17.748)	1965,4%
I Debito finanziario non corrente	(19.832)	(16.472)	(3.360)	20,4%
J Strumenti di debito	-	-	-	-
K Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-	-	-
L Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	(19.832)	(16.472)	(3.360)	20,4%
M Totale Indebitamento finanziario (H+L)	(38.482)	(17.375)	(21.107)	121,5%

Al 30 Settembre 2021, al netto delle passività per leasing contabilizzate secondo l'IFRS 16, l'indebitamento finanziario netto sarebbe stato pari ad Euro 23.039 migliaia. Le passività per leasing sono pari a Euro 15.443 migliaia di cui Euro 3.765 migliaia relativi a "Quanta". Inoltre, si segnala che al netto del valore dell'indebitamento finanziario netto di Quanta S.p.A. e Quanta Risorse Umane S.p.A. e del pagamento di Euro 20 milioni per l'acquisizione delle stesse, la posizione finanziaria netta sarebbe risultata positiva per circa 1 milione di Euro.

L'adozione delle previsioni degli *Orientamenti in materia di obblighi di informativa* pubblicati da ESMA in data 4 Marzo 2021 e dal *Richiamo di attenzione n.5/21* del 29 aprile 2021 da parte di CONSOB non ha comportato impatti significativi sulla determinazione della posizione finanziaria netta del Gruppo al 30 Settembre 2021 e al 31 Dicembre 2020.

Passività Potenziali

Il Gruppo è parte di contenziosi e cause legali in essere. Sulla base del parere dei consulenti legali e fiscali, gli amministratori non prevedono che l'esito di tali azioni in corso avranno un effetto significativo sulla situazione patrimoniale finanziaria del Gruppo, oltre quanto già stanziato in bilancio.

In particolare:

- La società controllata Openjob Consulting S.r.l., in occasione di una manifestazione tenutasi a Perugia, è stata oggetto di una verifica ispettiva da parte della competente Direzione Territoriale del Lavoro che ha comportato la redazione di un Verbale Unico di Accertamento nel quale sono state contestate alcune possibili violazioni in tema di forme contrattuali utilizzate, con conseguenti sanzioni amministrative.

Nel mese di Settembre 2018 era stata emessa ordinanza da parte dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Perugia, che nel mese di Giugno 2019 è stata oggetto di un accordo transattivo a seguito del quale sono stati corrisposti Euro 29 migliaia circa a saldo di ogni pretesa. A seguito del suddetto Verbale Unico è anche stato emesso avviso di addebito da parte dell'INPS, successivamente sospeso nella sua efficacia da parte del Giudice del Lavoro del Tribunale di Perugia che ha dichiarato la propria incompetenza territoriale a favore del Tribunale di Varese e ad oggi ancora in attesa di esito; non si esclude una possibile intesa conciliativa in termini analoghi a quella conclusa con l'Ispettorato del Lavoro di Perugia.

- Nel corso del 2020 Quanta Spa ha ricevuto dall'Agenzia delle Entrate un questionario avente per oggetto il trattamento ai fini IVA dell'attività di formazione professionale finanziata, destinata ai lavoratori somministrati negli anni 2015 2016 e 2017. In data 30 novembre 2020, l'Agenzia delle Entrate ha notificato l'avviso di accertamento n.TMB067O00388/2020, avente per oggetto la presunta indetraibilità dell'IVA per l'anno 2015, pari ad Euro 592.801,18, sulle prestazioni di formazione finanziata attraverso il fondo Formatemp, che nella loro ricostruzione sarebbero invece soggette all'applicazione dell'esenzione IVA di cui all'art 10 comma 1 n 20 del DPR 633/72.

La società in data 28 aprile 2021 ha presentato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza e istanza di sospensione, la cui udienza è prevista l'11 gennaio 2022.

In data 28 ottobre 2021 l'Agenzia delle Entrate ha notificato un ulteriore avviso di accertamento per l'anno 2016 n.TMB067O00227/2021 avente i medesimi presupposti del precedente, per Euro 595.569,72, per il quale la società presenterà ricorso nei termini di legge.

Ai sensi del contratto sottoscritto in data 25 gennaio il venditore di Quanta Spa, FDQ Srl, ha rilasciato specifica garanzia a copertura di qualsiasi passività dovesse sorgere in relazione agli avvisi di accertamento aventi ad oggetto l'indebita detrazione Iva per l'anno 2015 e seguenti; a garanzia degli obblighi di indennizzo il venditore ha già depositato in escrow l'importo di euro 1 milione.

Nel corso del 2021 anche Openjobmetis Spa ha ricevuto dall'Agenzia delle Entrate due questionari aventi per oggetto il trattamento ai fini IVA dell'attività di formazione professionale finanziata destinati ai lavoratori somministrati negli anni 2016 e 2017. Successivamente in data 17 settembre, l'Agenzia delle Entrate per l'annualità 2017 ha emesso un Processo Verbale di Contraddittorio sostenendo, nella propria ricostruzione, che le prestazioni di formazione finanziate attraverso il fondo Formatemp sarebbero soggette all'applicazione dell'esenzione IVA di cui all'Art 10 comma 1 n 20 del DPR 633/72. Alla data odierna non è stato ricevuto alcun Avviso di Accertamento.

Poiché l'Agenzia delle Entrate ha emesso nei confronti di diverse Agenzie per il Lavoro provvedimenti analoghi, sono state coinvolte le Associazioni di categoria per una difesa comune e un chiarimento della norma.

Rapporti con imprese controllate e con parti correlate

I rapporti intrattenuti tra le società del Gruppo e dal Gruppo con le parti correlate, individuate sulla base dei criteri definiti dallo IAS 24 - Informativa di bilancio sulle operazioni con parti correlate – e dalle disposizioni CONSOB emanate in materia, sono prevalentemente di natura commerciale e sono relativi ad operazioni effettuate a normali condizioni di mercato.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 12 Ottobre 2015, ha approvato e successivamente aggiornato, da ultimo in data 29 Giugno 2021, la procedura per le operazioni con parti correlate, ai sensi dell'articolo 2391-bis del Codice Civile e del “Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate” adottato dalla CONSOB con delibera N. 17221 del 12 Marzo 2010 e successive modificazioni. La citata procedura è disponibile sul sito internet della società.

Rapporti con Società Controllate

Openjobmetis S.p.A., che si occupa principalmente di somministrazione di lavoro, controlla direttamente il 100% di:

- **Seltis Hub S.r.l.**, società focalizzata nella ricerca e selezione del personale (anche con disabilità) per conto terzi ed in head hunting digitale che ha incorporato la Società Jobdisabili S.r.l. con atto del 19 Aprile 2021 ed efficacia a partire dal 26 Aprile 2021.
- **Openjob Consulting S.r.l.**, società focalizzata nel supporto verso la controllante su attività di gestione delle buste paga e attività connesse alla formazione.
- **Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro**, società focalizzata nella somministrazione di assistenti familiari dedicati ad anziani e persone non autosufficienti.
- **Quanta S.p.A.**, società focalizzata nella somministrazione di lavoro generalista, con focus anche sui settori aerospaziale, ICT, navale ed energetico e nella selezione del personale. La Società è stata acquisita in data 26 Maggio 2021. Openjobmetis S.p.A., tramite Quanta S.p.A., controlla indirettamente il 100% di **Quanta Risorse Umane S.p.A.**, società focalizzata sull'analisi, progettazione e realizzazione di interventi di formazione, addestramento e aggiornamento delle risorse umane e altri servizi in outsourcing.

Inoltre, Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 92,86% di **HC S.r.l.**, società focalizzata su formazione, coaching e outplacement, ed il 50,66% di **Lyve S.r.l.**, società di formazione che opera soprattutto nel settore dei servizi assicurativi e finanziari.

Openjobmetis S.p.A. intrattiene rapporti con le altre società del Gruppo in relazione a operazioni di natura commerciale a condizioni di mercato. I ricavi fatturati da Openjobmetis S.p.A. verso le controllate si riferiscono principalmente a una serie di servizi di direzione generale, di assistenza contabile ed amministrativa, di controllo di gestione, di gestione del personale, di direzione commerciale, di recupero crediti, di servizi di EDP e *dataprocessing*, di *call center*, di acquisti erogati dalla capogruppo nei confronti delle altre società del Gruppo, nonché al distacco di personale. I ricavi fatturati da Openjob Consulting S.r.l. a Openjobmetis S.p.A. e Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro sono relativi al servizio di elaborazione dei cedolini dei lavoratori somministrati, incluso il calcolo dei versamenti contributivi assistenziali e fiscali (ritenute) e l'elaborazione di adempimenti periodici e annuali oltre a servizi di formazione.

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l., HC S.r.l., e Family Care S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Nella seguente tabella sono evidenziati i rapporti economici e patrimoniali tra le diverse società del Gruppo nel corso dei periodi indicati (valori elisi nel bilancio consolidato):

Ricavi / Costi infragruppo tra le società del Gruppo Openjobmetis S.p.A.

(In migliaia di Euro)

Anno	30/09/2021	30/09/2020
Ricavi		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	168	228
Openjobmetis vs Seltis Hub	158	144
Openjobmetis vs Meritocracy	0	119
Openjobmetis vs HC	68	96
Openjobmetis vs Family Care	96	221
Openjobmetis vs Quanta	3	0
HC vs Openjobmetis	5	26
HC vs Seltis Hub	12	0
Lyve vs Openjobmetis	13	0
Openjob Consulting vs Family Care	65	128
Openjob Consulting vs Openjobmetis	933	786
Quanta vs Quanta Risorse Umane	408	0
Quanta Risorse Umane vs Quanta	748	0
Totale Ricavi/Costi	2.677	1.748

Crediti / Debiti infragruppo tra le società del Gruppo Openjobmetis S.p.A.

(In migliaia di Euro)

Anno	30/09/2021	31/12/2020
Crediti		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	317	137
Openjobmetis vs Seltis Hub	0	15
Openjobmetis vs HC	53	126
Openjobmetis vs Quanta	10.003	0
HC vs Openjobmetis	43	121
Seltis Hub vs Openjobmetis	0	5
Family Care vs Openjobmetis	226	317
Quanta Risorse Umane vs Quanta	774	0
Totale Crediti / Debiti	11.416	721

Retribuzioni dei dirigenti con responsabilità strategiche

I compensi complessivi del personale con responsabilità strategiche ammontano ad Euro 1.551 migliaia al 30 Settembre 2021 ed Euro 1.424 migliaia al 30 Settembre 2020.

Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della terza *tranche* del Piano di LTI di *Performance Shares* 2019- 2021 approvato dall'Assemblea dei Soci del 17 Aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza, consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al comunicato stampa diramato in data 14 Maggio 2021 da Openjobmetis S.p.A..

Oltre ai compensi, il Gruppo offre ad alcuni amministratori dirigenti con responsabilità strategiche benefici in natura secondo l'ordinaria prassi contrattuale dei dirigenti d'azienda quali auto aziendali, telefoni cellulari, copertura assicurativa sanitaria ed infortuni.

Si segnala inoltre che il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli ed il Consigliere Corrado Vittorelli detengono indirettamente una partecipazione del 17,81%, tramite Omniafin S.p.A. (di cui sono soci con quote paritetiche) e che l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza detiene indirettamente una partecipazione del 5,02% tramite MTI Investimenti S.r.l., di cui è socio di maggioranza con una quota del 60% (e restante quota di capitale sociale diviso, ciascuno per il 20%, tra il Vice Presidente Biagio La Porta e la Direttrice del Personale Marina Schejola).

Altre operazioni con Parti Correlate

Nel corso della normale attività di impresa il Gruppo ha prestato servizi di somministrazione di personale ad altre parti correlate per importi non significativi ed a condizioni di mercato.

Fatti di rilievo avvenuti nel corso dei primi nove mesi del 2021 e dopo il 30 Settembre 2021

In data 25 Gennaio 2021 Openjobmetis S.p.A. ha annunciato di avere sottoscritto un accordo per l'acquisizione del 100% del capitale di Quanta S.p.A. e del 100% del capitale sociale di Quanta Ressources Humaines SA, nonché indirettamente delle rispettive controllate italiane ed estere. In data 26 Maggio 2021 Openjobmetis S.p.A., a seguito del nulla osta da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, nonché della scissione del ramo immobiliare a favore del venditore, ha perfezionato, l'acquisizione del 100% del capitale di Quanta S.p.A., e indirettamente del 100% della controllata Quanta Risorse Umane S.p.A. Rispetto all'accordo preliminare sottoscritto in data 25 Gennaio 2021 (cfr. Comunicato pubblicato il 25 Gennaio 2021) le parti hanno di comune accordo escluso dal perimetro dell'operazione tutte le società estere, la cui proprietà è rimasta in capo al venditore. Il corrispettivo concordato è costituito da una parte in denaro pari a €20 milioni e da nr. 528.193 azioni, pari al 3,85% del capitale sociale della Società assegnate in permuta al venditore, in luogo delle originarie nr 685.600 a seguito dell'esclusione dal perimetro di acquisizione di tutte le società estere facenti parte del gruppo Quanta e rimaste in capo al venditore.

In data 23 Giugno 2021 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha approvato il progetto di fusione per incorporazione in Openjobmetis S.p.A. (Società Incorporante) della controllata al 100% Quanta S.p.A. (Società Incorporanda). Il progetto di fusione, depositato presso il Registro delle Imprese in data 28 Giugno 2021, prevede che gli effetti reali della stessa decorrano dal 1 Gennaio 2022, così come gli effetti contabili e fiscali.

Con atto del 19 Aprile 2021 ed efficacia a partire dal 26 Aprile 2021, Jobdisabili S.r.l. è stata dichiarata fusa per incorporazione nella Società Seltis HUB S.r.l. L'operazione è stata effettuata al fine di riorganizzare il Gruppo Openjobmetis accentrando nella Società Seltis HUB S.r.l. i servizi HR ad alto valore aggiunto.

In data 30 Aprile 2021 l'Assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2020 deliberando la destinazione dell'utile di esercizio e la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,11 per ogni azione avente diritto. L'Assemblea dei Soci ha poi nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione e il nuovo Collegio Sindacale per gli esercizi 2021-2023. Inoltre, l'Assemblea dei Soci ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 21 Aprile

2020, sino a un numero massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

In data 10 Maggio 2021 Openjobmetis S.p.A. ha comunicato di aver ricevuto il Rating ESG dalla società Sustainalytics, per un valore pari a 12,5 punti, corrispondente al livello “Low Risk”, in una scala da 0 (Rischio nullo) a 40 (Rischio elevatissimo). Il rating ottenuto consente ad Openjobmetis di posizionarsi tra le prime dieci società al mondo nell’ambito di competenza HR Service (fonte Sustainalytics).

In data 14 Maggio 2021 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della terza tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2019- 2021 approvato dall’Assemblea dei Soci del 17 Aprile 2019, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l’Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 14 Settembre 2021 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. – ai sensi dell’art. 18.3 dello Statuto Sociale – e l’Assemblea Straordinaria di Quanta S.p.A. hanno approvato la fusione per incorporazione di Quanta S.p.A. in Openjobmetis S.p.A. Successivamente Openjobmetis S.p.A., in data 16 Settembre, ha messo a disposizione del pubblico il verbale delle deliberazioni di detto Consiglio di Amministrazione.

In data 20 Ottobre 2021 la Società ha comunicato che è stata iscritta al registro delle imprese di Milano la variazione della Sede Legale al seguente indirizzo: Via Bernardino Telesio, n. 18 20145 Milano.

In data 22 Ottobre 2021 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. e il Consiglio di Amministrazione di Quanta Risorse Umane S.p.A. hanno deliberato di approvare il progetto di fusione per incorporazione di Quanta Risorse Umane S.p.A., Società Incorporanda, in Openjob Consulting S.r.l., Società Incorporante, ai sensi dell’art. 2501-ter del codice civile.

Prevedibile evoluzione della gestione

Dopo una prima metà dell'anno favorevole per la Società e per il mercato di riferimento, anche il terzo trimestre del 2021 ha consuntivato, al netto dell'operazione Quanta, risultati superiori al 2020 (+25,6%), ma anche al 2019 (+20,3%) in termini di volumi di ricavi.

Parallelamente all'espansione economica, è proseguita anche la campagna vaccinale (a fine Ottobre oltre il 75% della popolazione italiana è risultata vaccinata contro il Covid 19). Fatto salvo un andamento inaspettato della pandemia, alla luce delle dinamiche macroeconomiche, ma anche della resilienza che il Gruppo ha dimostrato nel recente passato, si può pensare ad una positiva conclusione del 2021.

Altre informazioni

Azioni proprie

L'Assemblea dei Soci convocata in data 30 Aprile 2021 ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 21 Aprile 2020, sino ad un massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale pro-tempore di Openjobmetis S.p.A., ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c. nonché dell'art. 132 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58. Si segnala che alla data del 30 Settembre 2021, la Società possedeva direttamente 231.067 azioni proprie, pari al 1,30% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

Politica dei dividendi

In data 19 Febbraio 2019 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato di adottare, a partire dall'approvazione del bilancio al 31 Dicembre 2018, una politica dei dividendi che prevede la proposta per la distribuzione media del 25% del risultato netto consolidato del triennio 2018-2020.

In data 30 Aprile 2021 l'Assemblea dei Soci ha deliberato di distribuire un dividendo di Euro 0,11 per azione, in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dal 12 Maggio 2021, con stacco della cedola n.3 fissato al giorno 10 Maggio 2021 e "record date" (data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.lgs. 24 Febbraio 1998, n.58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) in data 11 Maggio 2021.

Direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis codice civile, si precisa che la Capogruppo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di altra compagine societaria, in quanto tutte le decisioni aziendali sono prese autonomamente dal Consiglio di Amministrazione.

Operazioni atipiche o inusuali

I primi nove mesi del 2021 non riflettono componenti di reddito e poste patrimoniali e finanziarie (positive e/o negative) derivanti da eventi e operazioni atipiche e/o inusuali come definiti dalla Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 Luglio 2006.

Procedura adottata per assicurare la trasparenza e la correttezza delle operazioni con Parti Correlate

Ai sensi dell'articolo 2391-*bis* cod. civ. e del Regolamento Parti Correlate Consob, il 3 dicembre 2015 il CDA ha approvato, la Procedura Parti Correlate in materia di disciplina delle operazioni con parti correlate. Detta Procedura, da ultimo modificata in data 3 ottobre 2019, contiene i criteri di individuazione, approvazione ed esecuzione delle operazioni con parti correlate realizzate dalla Società, direttamente ovvero per il tramite di società Controllate, al fine di assicurare la trasparenza e la correttezza sia sostanziale che procedurale delle operazioni stesse. In occasione dell'insediamento del nuovo CDA, in data 30 aprile 2021, è stato nominato il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità a cui sono state assegnate le prerogative del Comitato Parti Correlate.

Consolidato fiscale

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l., HC S.r.l., e Family Care S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Informazione ai sensi degli artt. 70 e 71 del Regolamento Emittenti approvato con delibera Consob n. 11971 del 14.5.1999 e successive modificazioni

La Società si avvale della facoltà, introdotta dalla CONSOB con delibera n. 18079 del 20.1.2012, di derogare all'obbligo di mettere a disposizione del pubblico un documento informativo in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione e cessione.

Milano, lì 12 Novembre 2021

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Marco Vittorelli

Prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria

<i>(In migliaia di Euro)</i>	30/09/2021	31/12/2020
ATTIVO		
Attività non correnti		
Immobili, impianti e macchinari	3.261	2.585
Diritto all'uso per leasing	15.601	12.851
Attività immateriali e avviamento	103.514	76.191
Attività finanziarie	232	39
Attività per imposte differite	21.816	22.540
Totale attività non correnti	144.424	114.206
Attività correnti		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	16.603	17.002
Crediti commerciali	151.670	108.911
Altri crediti	12.307	7.751
Attività per imposte correnti	368	280
Totale attività correnti	180.948	133.944
Totale attivo	325.372	248.150
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO		
Passività non correnti		
Passività finanziarie	9.003	7.450
Passività per leasing	10.816	8.989
Strumenti derivati	13	33
Passività per imposte non correnti	717	1.435
Altri debiti	900	0
Benefici ai dipendenti	1.830	1.339
Totale passività non correnti	23.279	19.246
Passività correnti		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	30.627	14.240
Passività per leasing	4.627	3.665
Debiti commerciali	11.942	10.456
Benefici ai dipendenti	72.302	42.962
Altri debiti	43.392	32.840
Passività per imposte correnti	2.422	726
Fondi	2.327	1.929
Totale passività correnti	167.639	106.818
Totale passività	190.918	126.064
PATRIMONIO NETTO		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	2.844	2.834
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.193	31.193
Altre riserve	76.576	50.065
Risultato di periodo attribuibile agli azionisti della controllante	9.453	23.629
Patrimonio netto attribuibile a:		
Azionisti della controllante	133.778	121.433
Partecipazione di terzi	676	653
Totale patrimonio netto	134.454	122.086
Totale passività e patrimonio netto	325.372	248.150

Prospetto consolidato del conto economico complessivo

<i>(In migliaia di Euro)</i>	30 settembre 2021	30 settembre 2020
Ricavi	515.275	368.619
Costi del lavoro somministrato e outsourcing	(450.803)	(324.093)
Primo margine di contribuzione	64.472	44.526
Altri proventi	9.251	5.596
Costo del lavoro	(28.947)	(22.738)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(118)	(142)
Costi per servizi	(25.187)	(16.457)
Ammortamenti	(4.341)	(3.688)
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(1.217)	(992)
Oneri diversi di gestione	(524)	(430)
Risultato operativo	13.389	5.675
Proventi finanziari	27	223
Oneri finanziari	(590)	(415)
Risultato prima delle imposte	12.826	5.483
Imposte sul reddito	(3.350)	(1.752)
Utile (Perdita) di periodo	9.476	3.731
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita di periodo:		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	24	(5)
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita di periodo:		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	15	(17)
Totale altre componenti del conto economico complessivo di periodo	39	(22)
Totale conto economico complessivo di periodo	9.515	3.709
Risultato di periodo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	9.453	3.751
Partecipazioni di terzi	23	(20)
Utile (Perdita) di periodo	9.476	3.731
Risultato di periodo complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	9.492	3.729
Partecipazioni di terzi	23	(20)
Totale conto economico complessivo di periodo	9.515	3.709
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
Base	0,71	0,29
Diluito	0,71	0,29

Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr.zo azioni	Altre riserve	Riserva Azioni Proprie	Riserva copert. flussi finanz. piani benefici definiti	Utile (Perdita) di periodo di spettanza	Patr. Netto Azionisti controllante	Patr. netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 01.01.2020	13.712	2.315	31.193	50.247	(4.571)	(202)	10.374	103.068	91	103.159
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura dei flussi finanziari						(5)		(5)		(5)
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti						(17)		(17)		(17)
Utile (Perdita) di periodo							3.751	3.751	(20)	3.731
Totale risultato di periodo complessivo	0	0	0	0	0	(22)	3.751	3.729	(20)	3.709
Destinazione del risultato di esercizio		519		9.855			(10.374)	0		0
Fair Value piani basati su azioni				98				98		98
Acquisto quote società controllata				(21)				(21)		(21)
<i>Operazioni con i soci</i>										
Distribuzione dividendi				(2.769)				(2.769)		(2.769)
Acquisto azioni proprie					(625)			(625)		(625)
Acquisto quote società controllata				21				21	(21)	0
Variazione quote partecipazione società controllata				38				38	(38)	0
Arrotondamento				(7)				(7)		(7)
Saldi al 30.09.2020	13.712	2.834	31.193	57.462	(5.196)	(224)	3.751	103.532	12	103.544
<i>(In migliaia di Euro)</i>										
	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr.zo azioni	Altre riserve	Riserva Azioni Proprie	Riserva copert. flussi finanz. piani benefici definiti	Utile (Perdita) di periodo di spettanza	Patr. Netto Azionisti controllante	Patr. netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 01.01.2021	13.712	2.834	31.193	55.968	(5.645)	(258)	23.629	121.433	653	122.086
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura dei flussi finanziari						24		24		24
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti						15		15		15
Utile (Perdita) di periodo							9.453	9.453	23	9.476
Totale risultato di periodo complessivo	0	0	0	0	0	39	9.453	9.492	23	9.515
Destinazione del risultato di esercizio		10		23.619			(23.629)	0		0
Fair Value piani basati su azioni				233				233		233
Acquisizione società controllate				512	4.349	(44)		4.817		4.817
Distribuzione dividendi				(1.433)				(1.433)		(1.433)
Acquisto azioni proprie					(761)			(761)		(761)
Arrotondamento				(3)				(3)		(3)
Saldi al 30.09.2021	13.712	2.844	31.193	78.896	(2.057)	(263)	9.453	133.778	676	134.454

ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98

I sottoscritti Rosario Rasizza, in qualità di Amministratore Delegato, e Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Openjobmetis S.p.A., dichiarano ai sensi del secondo comma articolo 154-bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nell' Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva al 30 Settembre 2021 di Openjobmetis S.p.A., corrisponde alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Milano, lì 12 Novembre 2021

L'Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Il Dirigente Preposto alla redazione dei
documenti contabili societari

Alessandro Esposti

OPENJOBMETIS S.P.A.

Agenzia per il Lavoro
Aut. Prot. N. 1111-SG del 26/11/2004

Sede legale
Via Bernardino Telesio, 18 - 20145 Milano

Direzione generale e uffici
Via Marsala, 40/C - Centro Direzionale Le Torri - 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Cod. Fisc./P.IVA/Nr. Iscr. Reg. Imprese di Milano-MB-Lodi 13343690155

