



Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva

Al 31 Marzo 2020



INDICE

DATI SOCIETARI	2
ORGANI SOCIALI	3
STRUTTURA DEL GRUPPO	5
RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE	6
Highlights (in milioni di Euro)	8
Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali al 31 Marzo 2020	9
Andamento della gestione e Risultati di Gruppo	11
Rapporti con imprese controllate e con entità correlate	22
Fatti di rilievo avvenuti nel corso del primo trimestre 2020 e dopo il 31 Marzo 2020	25
Prevedibile evoluzione della gestione.....	27
Altre informazioni.....	28
Prospetto consolidato della situazione patrimoniale	30
Prospetto consolidato del conto economico complessivo	31
Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto.....	32
ATTESTAZIONE INFORMAZIONI FINANZIARIE PERIODICHE AGGIUNTIVE AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98	33



Dati societari

Openjobmetis S.p.A.
Aut.Prot: N.11111 – SG del 26/11/2004

Sede Legale
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito internet
www.openjobmetis.it

**Professionalmente.
Personalmente.**



ORGANI SOCIALI

L'assemblea ordinaria degli azionisti, convocata in data 24 Aprile 2018, ha nominato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale in carica fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31/12/2020.

Consiglio di Amministrazione

Presidente

Marco Vittorelli

Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Consiglieri¹

Alberica Brivio Sforza²

Giovanni Fantasia²

Carlo Gentili²

Biagio La Porta

Alberto Rosati²

Daniela Toscani

Corrado Vittorelli

Collegio Sindacale

Presidente

Chiara Segala

Sindaci Effettivi

Manuela Paola Pagliarello

Roberto Tribuno

Sindaci Supplenti

Alvise Deganello

Marco Sironi

¹ In data 4 Febbraio 2019 il dott. Fabrizio Viola ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente della Società, nonché dalla carica di Presidente del Comitato Remunerazioni della medesima.

² Consigliere indipendente

Comitati

Comitato Controllo e Rischi

Alberto Rosati (Presidente)²

Giovanni Fantasia²

Daniela Toscani

Comitato per la Remunerazione³

Alberica Brivio Sforza (Presidente)²

Alberto Rosati²

Daniela Toscani

Comitato Parti Correlate

Alberica Brivio Sforza (Presidente)²

Giovanni Fantasia²

Alberto Rosati²

* * *

**Dirigente preposto alla
redazione dei documenti
contabili societari**

Alessandro Esposti

* * *

Società di Revisione⁴

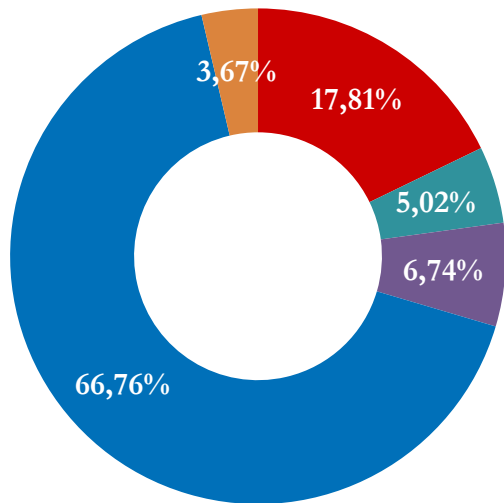
KPMG S.p.A.

³ In data 11 Febbraio 2019, il Consiglio di Amministrazione, preso atto delle dimissioni del dott. Fabrizio Viola dalla carica di Consigliere non esecutivo e indipendente della Società, nonché dalla carica di Presidente del Comitato Remunerazioni della medesima.

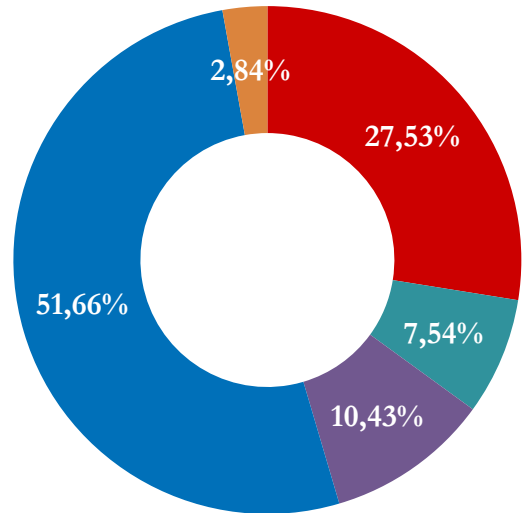
⁴ In carica fino al 31.12.2023

STRUTTURA DEL GRUPPO⁵

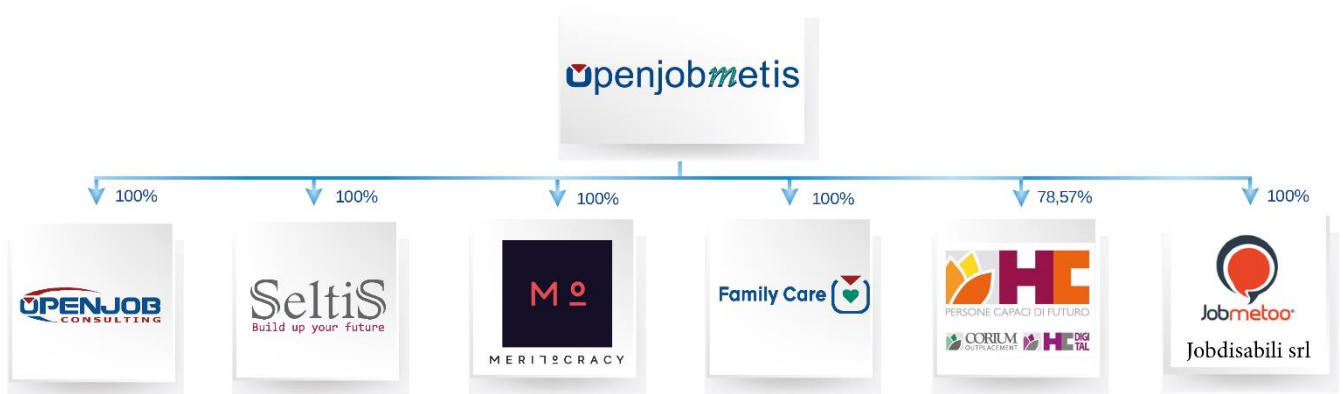
Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale dei Diritti di Voto



■ Mercato
 ■ Omniafin S.p.A.
 ■ MTI Investimenti S.A.
 ■ Quaestio Italian Growth Fund
 ■ Azioni Proprie



⁵Struttura del capitale sociale e dei diritti di voto al 31 Marzo 2020; Società controllate da Openjobmetis S.p.A. al 31 Marzo 2020 (la fusione tra HC S.r.l. e Corium S.r.l. ha efficacia a partire dal 27 Gennaio 2020; la società Jobdisabili S.r.l. è stata acquisita in data 31 Gennaio 2020).

RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Conseguenze derivanti dall'adozione da parte del Gruppo Openjobmetis del principio contabile IFRS 16 – Leasing

Il Gruppo Openjobmetis ha adottato l'*IFRS 16 Leasing* a partire dal 1° gennaio 2019.

L'*IFRS 16* ridefinisce le modalità di rilevazione dei contratti di leasing. Il principio sostituisce lo *IAS 17 "Leasing"*, oltre all'*IFRIC 4 "Determinare se un accordo contiene un leasing"*, al *SIC 15 "Leasing operativo – Incentivi"* e al *SIC 27 "La valutazione della sostanza delle operazioni nella forma legale del leasing"*.

L'*IFRS 16* introduce un unico modello di rilevazione in bilancio dei contratti di leasing per il locatario richiedendo, quale regola generale, la rilevazione tra le attività del diritto d'utilizzo del bene sottostante e al passivo patrimoniale la passività finanziaria della quota capitale dei canoni di leasing. Sono previste delle esenzioni all'applicazione dell'*IFRS 16* per i leasing a breve termine e per quelle attività di modico valore.

Il Gruppo ha rilevato nuove attività e passività principalmente per i leasing operativi degli immobili (locazioni) presso cui si trova la sede operativa e presso cui operano le filiali, e per i leasing operativi delle autovetture aziendali. La natura dei costi relativi ai suddetti leasing è di conseguenza mutata, in quanto il Gruppo ha ammortizzato le attività per il diritto d'utilizzo, registrando gli oneri finanziari sulle passività dei leasing.

Precedentemente il Gruppo contabilizzava i costi per leasing operativi a quote costanti lungo la durata del leasing e rilevava delle attività e passività solo in presenza di differenze temporanee tra il momento in cui pagava i canoni di leasing e i costi rilevati.

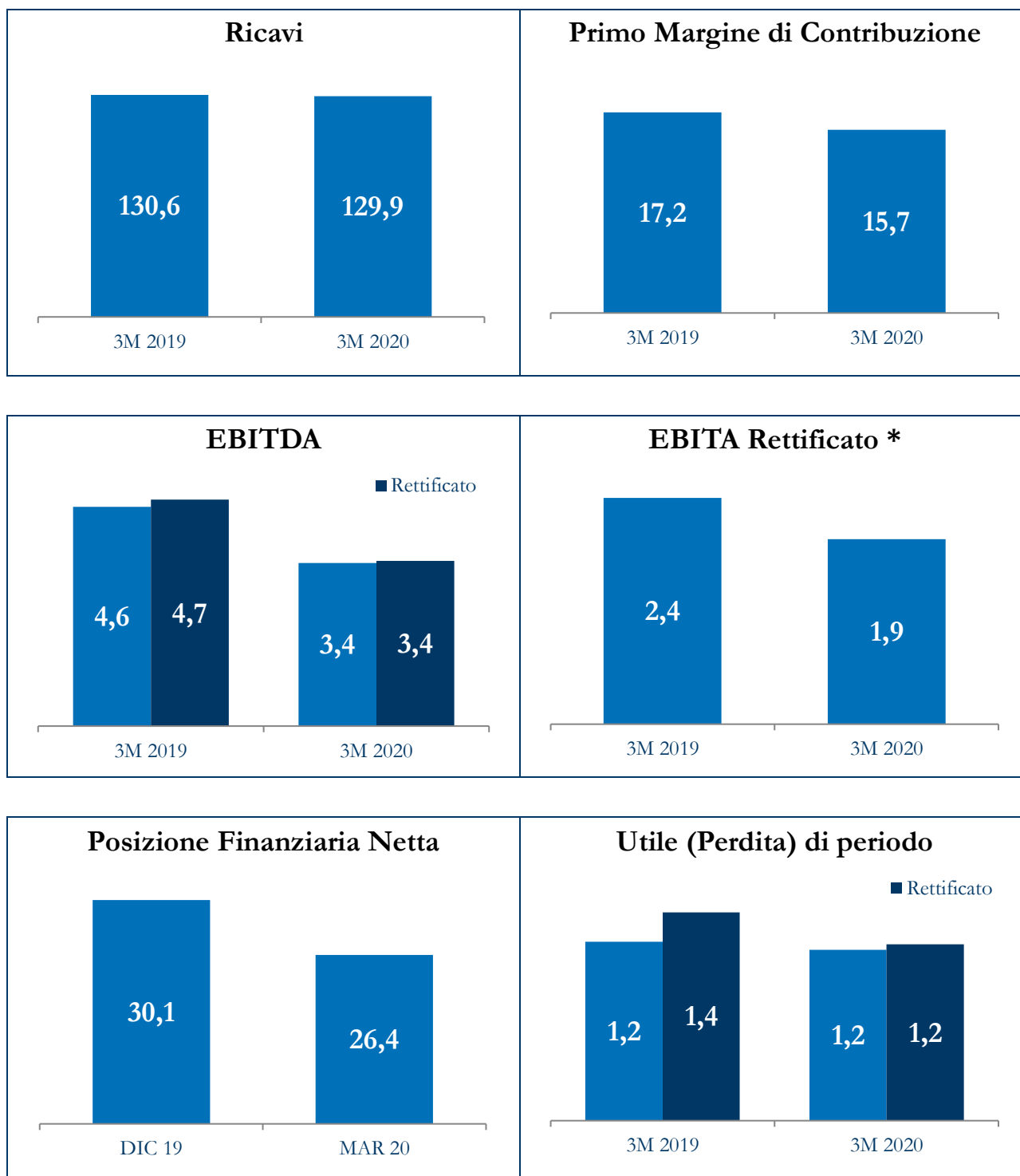
I principali impatti economico-finanziari post adozione IFRS 16 sono i seguenti:

- **Costi per Servizi:** nei primi tre mesi del 2020 sono stati consuntivati costi per servizi per Euro 5.792 migliaia (Euro 6.135 migliaia nei primi tre mesi del 2019). Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS16 si sarebbero registrati costi per servizi per un totale di Euro 6.810 migliaia (Euro 7.063 migliaia nei primi tre mesi del 2019). La differenza di Euro 1.018 migliaia (Euro 928 migliaia nei primi tre mesi del 2019) è data dalla mancata contabilizzazione dei costi per leasing operativi a quote costanti lungo la durata del leasing.

- **EBITDA:** Nei primi tre mesi del 2020 l'EBITDA, si è attestato ad Euro 3.392 migliaia (Euro 4.558 migliaia nei primi tre mesi del 2019); l'EBITDA rettificato è risultato pari ad Euro 3.433 migliaia nei primi tre mesi del 2020, rispetto ad Euro 4.705 migliaia nello stesso periodo del 2019. Ante adozione del principio contabile IFRS 16 l'EBITDA dei primi tre mesi del 2020 si sarebbe attestato ad Euro 2.374 migliaia (Euro 3.630 migliaia nei primi tre mesi del 2019) e l'EBITDA rettificato ad Euro 2.415 migliaia (Euro 3.777 migliaia nei primi tre mesi del 2019).
- **Ammortamenti:** nei primi tre mesi del 2020 sono stati consuntivati ammortamenti per Euro 1.184 migliaia (Euro 1.155 migliaia nei primi tre mesi del 2019). Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS16 si sarebbero registrati ammortamenti per Euro 236 migliaia (Euro 251 migliaia nei primi tre mesi del 2019). La differenza di Euro 948 migliaia (Euro 904 migliaia nei primi tre mesi del 2019) è data dalla contabilizzazione dell'ammortamento del diritto di utilizzo dei beni sottostanti ai leasing operativi.
- **Oneri finanziari:** nei primi tre mesi del 2020 sono stati consuntivati oneri finanziari per Euro 135 migliaia (Euro 295 migliaia nei primi tre mesi del 2019). Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS16, si sarebbero registrati oneri finanziari per Euro 81 migliaia (Euro 242 migliaia nei primi tre mesi del 2019). La differenza di Euro 54 migliaia (Euro 53 migliaia nei primi tre mesi del 2019) è data dalla contabilizzazione di oneri finanziari relativi alle passività dei leasing
- **Diritto all'uso per leasing:** al 31 Marzo 2020 è stato contabilizzato un diritto all'uso per leasing per Euro 11.999 migliaia, comprensivo del valore della riclassifica dell'immobile di Aprilia, già posseduto tramite specifico contratto di leasing finanziario. (Euro 11.989 migliaia al 31 Dicembre 2019)
- **Indebitamento finanziario netto:** al 31 Marzo 2020 l'indebitamento finanziario netto evidenziava un saldo negativo pari ad Euro 26.391 migliaia (Euro 30.103 migliaia al 31 Dicembre 2019). Prima dell'adozione del nuovo principio IFRS16 l'indebitamento finanziario netto sarebbe stato pari ad Euro 14.350 migliaia (Euro 18.090 migliaia al 31 Dicembre 2019). La differenza di Euro 12.041 migliaia (Euro 12.013 migliaia al 31 Dicembre 2019) è data dalla contabilizzazione delle passività dei leasing.

L'applicazione del principio IFRS 16 ha comportato quindi la rilevazione di minori costi per servizi, maggiori ammortamenti e maggiori oneri finanziari, con un impatto netto positivo di Euro 16 migliaia sul risultato di periodo (impatto negativo di Euro 29 migliaia nei primi tre mesi del 2019).

Highlights (in milioni di Euro)



Nota: ove non specificato i dati sono da intendersi "Reported"

* Calcolato come indicato nella sezione "Trend dei principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance"

Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali al 31 Marzo 2020

Indicatori da Conto Economico	3M 2020		3M 2019		Δ 20 vs. 19	
	Eur	%	Eur	%	Eur	%
Primo margine di contribuzione (in milioni/margine) ⁽¹⁾	15,7	12,1%	17,2	13,1%	(1,5)	(8,7%)
EBITDA (in milioni/margine) ⁽²⁾	3,4	2,6%	4,6	3,5%	(1,2)	(25,6%)
EBITDA Rettificato (in milioni/margine) ⁽³⁾	3,4	2,6%	4,7	3,6%	(1,3)	(27,0%)
EBITA (in milioni /margine) ⁽⁴⁾	1,9	1,5%	2,2	1,7%	(0,3)	(14,6%)
EBITA Rettificato (in milioni /margine) ⁽⁵⁾	1,9	1,5%	2,4	1,8%	(0,5)	(18,2%)
Utile netto (Perdita) di periodo (in milioni/margine)	1,2	0,9%	1,2	0,9%	(0,0)	(4,4%)
Utile netto (Perdita) di periodo Rettificato (in milioni/margine) ⁽⁶⁾	1,2	0,9%	1,4	1,1%	(0,2)	(15,4%)
Utile netto (Perdita) per azione in circolazione (Euro)	0,09	-	0,09	-	-	-

Altri Indicatori	31/03/2020	31/12/2019	Δ 20 vs. 19	
			Valore	%
Indebitamento Finanziario Netto (in Euro milioni) ⁽⁷⁾	26,4	30,1	(3,7)	(12,3%)
Numero di azioni (in migliaia)	13.712	13.712	-	0,0%
Giorni medi di incasso crediti commerciali (giorni) ⁽⁸⁾	73	74	(1)	(1,4%)

Nota: Il numero medio delle azioni è calcolato al netto delle azioni proprie acquistate in seguito al programma di buy-back

Nel seguito sono riportate le definizioni degli indicatori alternativi di performance (AP) utilizzati, la composizione degli stessi e la riconciliazione con i dati riportati nel bilancio consolidato (dati reported) è indicata nel capitolo “Analisi dell’andamento della gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi tre mesi del 2020”.

(1) Il Primo margine di contribuzione è calcolato come differenza tra i Ricavi e il Costo del lavoro relativo al personale somministrato.

(2) L’EBITDA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti, Ammortamenti, Accantonamenti e svalutazioni.

(3) L’EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(4) L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento delle relazioni con la clientela incluse nel valore delle Attività immateriali e avviamento.

(5) L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(6) L'Utile netto / (Perdita) di periodo rettificato è calcolato come Utile netto / (Perdita) di periodo al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni, oneri finanziari correlati all'estinzione anticipata di un finanziamento e l'ammortamento delle relazioni con la clientela (come indicato nel prosieguo della presente relazione) al netto del relativo effetto fiscale.

(7) L'indebitamento finanziario netto indica l'esposizione finanziaria dell'azienda nei confronti di finanziatori ed è data dalla differenza tra le disponibilità finanziarie e la somma delle passività finanziarie correnti e non correnti (si rinvia al capitolo "Andamento della gestione e risultati di Gruppo" per il relativo dettaglio).

(8) Giorni medi di incasso dei crediti commerciali: I) al 31 Dicembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 360; II) al 31 Marzo, crediti commerciali / ricavi di vendita x 90.

Si ritiene che gli indici sopra riportati consentano di facilitare l'analisi dell'andamento del business, assicurando una migliore comparabilità dei risultati nel tempo.

Nel presente documento sono utilizzati alcuni indicatori alternativi di performance (AP) che non sono identificati come misure contabili nell'ambito degli IFRS, pertanto la determinazione quantitativa degli stessi potrebbe non essere univoca. I criteri di determinazione applicati dal Gruppo per tali indicatori potrebbero non essere omogenei con quelli adottati da altri gruppi, pertanto gli importi ottenuti dal Gruppo potrebbero non essere comparabili con quelli determinati da questi ultimi.

Andamento della gestione e Risultati di Gruppo

Analisi dell'Andamento della Gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi tre mesi del 2020

I ricavi di vendita dei primi tre mesi 2020 si attestano ad Euro 129,9 milioni rispetto ad Euro 130,6 milioni dello stesso periodo dell'anno precedente. Il risultato operativo (o EBIT, risultato prima dei proventi e oneri finanziari e delle imposte) si attesta ad Euro 1,9 milioni (Euro 2,2 milioni nei primi tre mesi del 2019).

Nella tabella che segue sono esposti i dati economici consolidati del Gruppo per i primi tre mesi degli esercizi 2020 e 2019.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	dati al 31 marzo				Variazione 2020/2019	
	2020	% sui Ricavi	2019	% sui Ricavi	Valore	%
Ricavi	129.854	100,0%	130.638	100,0%	(784)	(0,6%)
Costi del lavoro somministrato	(114.187)	(87,9%)	(113.474)	(86,9%)	(713)	0,6%
Primo margine di contribuzione	15.667	12,1%	17.164	13,1%	(1.497)	(8,7%)
Altri proventi	1.986	1,5%	2.194	1,7%	(208)	(9,5%)
Costo del lavoro di struttura	(8.274)	(6,4%)	(8.441)	(6,5%)	167	(2,0%)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(53)	(0,0%)	(75)	(0,1%)	22	(29,3%)
Costi per servizi	(5.792)	(4,5%)	(6.135)	(4,7%)	343	(5,6%)
Oneri diversi di gestione	(142)	(0,1%)	(148)	(0,1%)	6	(4,1%)
EBITDA	3.392	2,6%	4.558	3,5%	(1.166)	(25,6%)
Perdita per riduzione di valore di crediti comm.li e altri crediti	(320)	(0,2%)	(1.190)	(0,9%)	870	(73,1%)
Ammortamenti e svalutazioni	(1.173)	(0,9%)	(1.144)	(0,9%)	(29)	2,6%
EBITA	1.899	1,5%	2.225	1,7%	(326)	(14,6%)
Ammortamenti <i>Intangible Assets</i>	(11)	(0,0%)	(11)	(0,0%)	0	(0,0%)
EBIT	1.888	1,5%	2.214	1,7%	(326)	(14,7%)
Proventi finanziari	3	0,0%	11	0,0%	(8)	(65,9%)
Oneri Finanziari	(135)	(0,1%)	(295)	(0,2%)	160	(54,1%)
Utile (perdita) ante imposte	1.756	1,4%	1.930	1,5%	(174)	(9,0%)
Imposte sul reddito	(586)	(0,5%)	(706)	0,5%	120	(16,9%)
Utile netto (perdita) di periodo	1.170	0,9%	1.224	0,9%	(54)	(4,4%)

Nella tabella che segue si veda il dettaglio dei costi oggetto di rettifica nell'ambito della determinazione degli indicatori Alternativi di Performance (AP).

<i>(In migliaia di Euro)</i>		31/03/2020	31/03/2019
Costo dei servizi	Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni	41	146
Oneri finanziari	Rilascio commissione a seguito di estinzione anticipata finanziamento a medio lungo termine	-	116
Totale		41	262
Ammortamenti	Ammortamento delle relazioni con la clientela incluse nel valore delle Attività Immateriali e Avviamento	11	11
Totale costi		51	273
Effetto Fiscale		(15)	(72)
Totale Impatto a Conto Economico		37	201

Nei primi tre mesi del 2020 gli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni si attestano ad Euro 41 migliaia e gli ammortamenti delle relazioni con la clientela incluse nel valore delle attività immateriali ed avviamento a quota Euro 11 migliaia. Ciò dà origine ad un Utile Netto rettificato di Euro 1.207 migliaia, considerando un effetto fiscale negativo di Euro 15 migliaia.

Ricavi delle vendite e delle prestazioni

Nei primi tre mesi del 2020 i ricavi totali del Gruppo risultano pari ad Euro 129.854 migliaia, in linea con quanto consuntivato nei primi tre mesi del 2019 (Euro 130.638 migliaia). I ricavi da ricerca e selezione risultano costanti mentre quelli da outplacement e quelli da altre attività fanno registrare un risultato in flessione rispetto ai primi tre mesi del 2019, dovuto principalmente all'effetto della crisi da Covid-19 manifestatasi a partire dal mese di marzo 2020. Si sottolinea che nei primi due mesi del 2020 i volumi consuntivati erano in crescita rispetto ai primi due mesi del 2019.

Nella seguente tabella si espone una sintetica ripartizione dei ricavi per tipologia di *business*:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	3M 2020	3M 2019	Variazione
Ricavi per somministrazione lavoro temporaneo*	127.753	128.248	(495)
Ricavi per ricerca e selezione del personale	1.034	1.030	4
Ricavi da outplacement	114	171	(57)
Ricavi per altre attività	953	1.189	(236)
Totale Ricavi	129.854	130.638	(784)

* I ricavi "Family Care" dei primi tre mesi del 2020 sono pari ad Euro 3.042 migliaia

Costi del lavoro somministrato

Il costo del lavoro relativo al personale somministrato evidenzia un aumento di Euro 713 migliaia, da Euro 113.474 migliaia al 31 Marzo 2019 ad Euro 114.187 migliaia al 31 Marzo 2020, con un'incidenza sui ricavi che si attesta nei primi 3 mesi del 2020 a 87,9%, rispetto a 86,9% nei primi tre mesi del 2019.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	3M 2020	3M 2019	Variazione
Salari e stipendi lavoratori somministrati	81.874	80.874	1.000
Oneri sociali lavoratori somministrati	24.254	25.023	(769)
Trattamento di fine rapporto lavoratori somministrati	4.393	4.071	322
Contributi Forma.Temp dipendenti somministrati	3.053	2.891	162
Altri costi lavoratori somministrati	613	615	(2)
Totale costo del lavoro somministrato	114.187	113.474	713

Primo margine di contribuzione

Il Primo margine di contribuzione del Gruppo è stato nei primi tre mesi del 2020 pari ad Euro 15.667 migliaia, rispetto ad Euro 17.164 migliaia dello stesso periodo del 2019. L'incidenza sui ricavi al 31 Marzo 2020 risulta pari al 12,1%, in flessione rispetto al 31 Marzo 2019 (13,1%). Ciò è da imputare principalmente alle condizioni di mercato concomitanti alla crisi sanitaria da Covid-19. Per lo stesso motivo si segnala che l'incidenza degli altri ricavi sul primo margine nei primi 3 mesi del 2020 è in lieve flessione rispetto allo stesso periodo del 2019.

Altri proventi

La voce altri proventi nei primi tre mesi del 2020 si attesta ad Euro 1.986 migliaia, rispetto ad Euro 2.194 migliaia nei primi tre mesi del 2019

La voce accoglie principalmente sia il riconoscimento di contributi da parte del Forma.Temp (Euro 1.868 migliaia al 31 Marzo 2020, rispetto ad Euro 2.106 migliaia al 31 Marzo 2019) a fronte dei costi sostenuti dal Gruppo per la realizzazione di corsi di formazione destinati ai lavoratori somministrati tramite operatori qualificati sia altri proventi diversi (Euro 118 migliaia, rispetto ad Euro 88 migliaia al 31 Marzo 2019).

Costo del lavoro di struttura

Il personale di struttura medio al 31 Marzo 2020 è pari a 649 unità, rispetto alle 641 unità al 31 Marzo 2019, ed è composto dal personale impiegato presso la sede e presso le controllate del Gruppo (219 unità, al 31 Marzo 2020 per il Gruppo) e dal personale impiegato presso le filiali dislocate sul territorio (430 unità, al 31 Marzo 2020 per il Gruppo).

Il costo del lavoro per il personale di struttura consuntivato nei primi 3 mesi del 2020, pari ad Euro 8.274 migliaia, risulta in flessione rispetto a quanto consuntivato nei primi tre mesi del 2019 (Euro 8.441 migliaia).

Costi per servizi

Nei primi tre mesi del 2020 i costi per servizi si sono attestati ad Euro 5.792 migliaia rispetto ad Euro 6.135 migliaia al 31 Marzo 2019, mostrando un decremento di Euro 343 migliaia.

I costi per servizi, al netto del valore dei contributi ricevuti dall'ente Forma.Temp per l'organizzazione di corsi di formazione per il personale somministrato, sono pari ad Euro 3.924 migliaia al 31 Marzo 2020, rispetto ad Euro 4.029 migliaia al 31 Marzo 2019. L'incidenza sui ricavi si mantiene stabile (3,0% nei primi tre mesi del 2020 rispetto a 3,1% nello stesso periodo del 2019).

Il dato del 2020 comprende oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni per Euro 41 migliaia. Nei primi tre mesi del 2019 tali costi ammontavano ad Euro 146 migliaia.

La seguente tabella mostra il dettaglio della voce dei costi per servizi.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	3M 2020	3M 2019	Variazione
Costi per organizzazione corsi personale somministrato	1.868	2.106	(238)
Costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali	1.334	1.223	111
Costi per consulenze commerciali	447	400	47
Costi per segnalatori e studi di consulenza professionale	569	608	(39)
Costi per affitti passivi	93	77	16
Costi per pubblicità e sponsorizzazione	360	339	21
Costi per noleggi autovetture	52	53	(1)
Costi per utilities	232	308	(76)
Compensi al collegio sindacale	22	22	0
Costi per servizi due diligence e consulenze	41	146	(105)
Altre	774	853	(79)
Totale costi per servizi	5.792	6.135	(343)

EBITDA, EBITA e rispettivi rettificati

Nei primi tre mesi del 2020 l'EBITDA, si è attestato ad Euro 3.392 migliaia, rispetto ad Euro 4.558 migliaia realizzate nel corso dello stesso periodo del 2019; l'EBITDA rettificato è risultato pari ad Euro 3.433 migliaia nei primi tre mesi del 2020, rispetto ad Euro 4.705 migliaia nello stesso periodo del 2019.

Nei primi tre mesi del 2020 l'EBITA si è attestato ad Euro 1.899 migliaia, rispetto ad Euro 2.225 migliaia realizzate nel corso dello stesso periodo del 2019; l'EBITA rettificato dei primi tre mesi del 2020 è pari ad Euro 1.940 migliaia rispetto ad Euro 2.371 migliaia dello stesso periodo del 2019.

Ammortamenti

Nei primi tre mesi del 2020 gli ammortamenti sono pari a Euro 1.184 migliaia rispetto ad Euro 1.155 migliaia del 2019. La quota di ammortamento del valore delle relazioni con la clientela capitalizzate tra le Attività immateriali e avviamento, incluse nel valore di ammortamento delle attività immateriali è pari ad Euro 11 migliaia nei primi tre mesi del 2020 (stesso importo consuntivato nei primi tre mesi del 2019).

Perdite per riduzione di valore

Il totale delle perdite per riduzione di valore nei primi tre mesi del 2020 è pari ad Euro 320 migliaia rispetto ad Euro 1.190 migliaia dello stesso periodo del 2019. L'incidenza delle svalutazioni del

2020 sul fatturato totale si attesta allo 0,25%. Il Gruppo ritiene fisiologico un range di circa 0,4% - 0,5% in considerazione delle specifiche dinamiche dei periodi analizzati.

EBIT

Il risultato operativo del Gruppo, per effetto di quanto sopra riportato nei primi tre mesi del 2020 è risultato pari ad Euro 1.888 migliaia, rispetto ad Euro 2.214 migliaia consuntivati nello stesso periodo del 2019.

Proventi finanziari e oneri finanziari

I proventi ed oneri finanziari netti hanno evidenziato un saldo netto negativo pari ad Euro 132 migliaia al 31 Marzo 2020 (Euro 284 migliaia al 31 Marzo 2019).

Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito al 31 Marzo 2020 ammontano complessivamente ad Euro 586 migliaia, rispetto ad Euro 706 migliaia del primo trimestre del 2019. La voce si compone di imposte correnti per Euro 641 migliaia e di imposte anticipate/differite per Euro (55) migliaia.

Utile netto / (Perdita) di periodo al netto delle imposte stimate ed Utile netto / (Perdita) di periodo al netto delle imposte stimate rettificato

Il risultato di periodo, si attesta nei primi tre mesi del 2020 ad Euro 1.170 migliaia, rispetto ad Euro 1.224 migliaia nello stesso periodo del 2019. L'utile netto rettificato, come riportato nella seguente tabella, è pari ad Euro 1.207 migliaia nei primi tre mesi del 2020, rispetto ad Euro 1.425 migliaia nello stesso periodo del 2019.

Utile Rettificato (in migliaia di Euro)	3M 2020	3M 2019
Utile di periodo	1.170	1.224
Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per potenziali acquisizioni	41	146
Ammortamento (relazioni con la clientela incluse nel valore delle Attività Immateriali e Avviamento)	11	11
Rilascio commissione a seguito di estinzione anticipata finanziamento a medio lungo	-	116
Effetto Fiscale	(15)	(72)
Utile netto di periodo Rettificato	1.207	1.425

Situazione Patrimoniale-Finanziaria

Nella tabella che segue è esposto il prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria riclassificato in ottica finanziaria del Gruppo al 31 Marzo 2020 e al 31 Dicembre 2019.

	<i>(In migliaia di Euro)</i>				Variazione 2020/2019	
	31/03/2020	% su CIN*o Totale fonti	31/12/2019	% su CIN* / Totale fonti	Valori	%
Attività immateriali e avviamento	76.039	57,6%	75.992	56,5%	47	0,1%
Immobili, impianti e macchinari	2.474	1,9%	2.422	1,8%	52	2,1%
Diritto all'uso per leasing	11.999	9,1%	11.989	8,9%	10	0,1%
Altre attività e passività non correnti nette	2.197	1,7%	1.602	1,2%	595	37,1%
Totale attività/passività non correnti	92.709	70,3%	92.005	68,4%	704	0,8%
Crediti commerciali	104.862	79,5%	116.357	86,6%	(11.495)	(9,9%)
Altri crediti	10.414	7,9%	8.479	6,3%	1.935	22,8%
Attività per imposte correnti	469	0,4%	1.081	0,8%	(612)	(56,6%)
Debiti commerciali	(7.662)	(5,8%)	(7.942)	(5,9%)	280	(3,5%)
Benefici ai dipendenti correnti	(40.487)	(30,7%)	(40.403)	(30,1%)	(84)	0,2%
Altri debiti	(26.360)	(20,0%)	(33.171)	(24,7%)	6.811	(20,5%)
Passività per imposte correnti	(51)	(0,0%)	(24)	(0,0%)	(27)	112,9%
Fondi per rischi ed oneri correnti	(1.945)	(1,5%)	(1.962)	(1,5%)	17	(0,9%)
Capitale circolante netto	39.240	29,7%	42.415	31,6%	(3.175)	(7,5%)
Totale impieghi - capitale investito netto	131.949	100,0%	134.420	100,0%	(2.471)	(1,8%)
Patrimonio netto	104.326	79,1%	103.159	76,7%	1.167	1,1%
Indebitamento finanziario netto	26.391	20,0%	30.103	22,4%	(3.712)	(12,3%)
Benefici ai dipendenti	1.232	0,9%	1.158	0,9%	74	6,4%
Totale fonti	131.949	100,0%	134.420	100,0%	(2.471)	(1,8%)

* Capitale Investito Netto

Attività immateriali e avviamento

Le attività immateriali ammontano al 31 Marzo 2020 a complessivi Euro 76.039 migliaia, rispetto ad Euro 75.922 migliaia al 31 Dicembre 2019, e sono composte principalmente da avviamento, relazioni con la clientela, software e marchi.

Il valore dell'avviamento, pari ad Euro 74.607 migliaia al 31 Marzo 2020, è riconducibile per Euro 45.999 migliaia alle operazioni di acquisizione realizzate prima del 2011 e all'operazione di aggregazione con WM S.r.l realizzata nel 2007, per Euro 27.164 migliaia all'operazione di acquisizione e successiva fusione per incorporazione di Metis S.p.A. effettuata nel 2011 e per Euro 383 migliaia all'operazione di acquisizione della controllata Corium S.r.l. effettuata nel 2013. Successivamente il valore dell'avviamento si è incrementato in relazione alle operazioni di acquisizione di Meritocracy S.r.l. e HC S.r.l., rispettivamente per importi pari ad Euro 288 migliaia e Euro 604 migliaia. Infine, il valore dell'avviamento si è incrementato per un importo pari ad Euro 169 migliaia in relazione all'operazione di acquisizione di Jobdisabili S.r.l. avvenuta in data 31 Gennaio 2020.

Al termine di ogni esercizio il Gruppo esegue una verifica circa la recuperabilità dell'avviamento. L'analisi di recuperabilità (impairment test) sul valore dell'avviamento viene effettuata sulla base del valore d'uso attraverso calcoli basati su proiezioni dei flussi derivanti dal business plan quinquennale, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. L'ultimo test è stato effettuato con riferimento al bilancio chiuso al 31 dicembre 2019.

Crediti Commerciali

I crediti commerciali al 31 Marzo 2020 ammontano ad Euro 104.862 migliaia, rispetto ad Euro 116.357 migliaia al 31 Dicembre 2019. La voce risulta iscritta nel bilancio consolidato al netto di un fondo svalutazione pari ad Euro 5.017 migliaia (Euro 4.866 migliaia al 31 Dicembre 2019). Si segnala che nel corso dei primi 3 mesi del 2020 non sono state effettuate cessioni di crediti.

I giorni medi di dilazione (DSO) accordati ai clienti sono 73, in linea con quanto consuntivato al 31 dicembre 2019 (74 giorni).

Non esistono crediti che beneficiano di copertura assicurativa.

Non esistono profili di rischio del credito verso parti correlate.

Altri crediti

Al 31 Marzo 2020 gli altri crediti ammontano complessivamente ad Euro 10.414 migliaia, rispetto ad Euro 8.479 migliaia al 31 Dicembre 2019.

Debiti commerciali

Al 31 Marzo 2020 i debiti commerciali ammontano complessivamente ad Euro 7.662 migliaia, rispetto ad Euro 7.942 migliaia al 31 Dicembre 2019.

Benefici ai dipendenti

Al 31 Marzo 2020 i debiti per benefici ai dipendenti correnti ammontano complessivamente ad Euro 40.487 migliaia, rispetto ad Euro 40.403 migliaia al 31 Dicembre 2019. La voce si riferisce principalmente ai debiti per stipendi e competenze da liquidare al personale somministrato e al personale di struttura, oltre al debito per TFR verso il personale somministrato.

Data la natura dell'attività svolta dal Gruppo e la durata media dei contratti di lavoro con i lavoratori somministrati, il beneficio ai dipendenti rappresentato dal Trattamento di Fine Rapporto dei lavoratori somministrati è liquidato periodicamente ed è stato conseguentemente considerato fra le passività correnti. Pertanto non vi è stata la necessità di effettuare alcuna valutazione attuariale e la passività corrisponde all'obbligazione dovuta ai dipendenti somministrati al termine del contratto.

Altri debiti

Al 31 Marzo 2020 gli altri debiti ammontano complessivamente ad Euro 26.360 migliaia, rispetto ad Euro 33.171 migliaia al 31 Dicembre 2019.

Patrimonio Netto

Il patrimonio netto al 31 Marzo 2020 ammonta ad Euro 104.326 migliaia, rispetto ad Euro 103.159 migliaia al 31 Dicembre 2019.

Indebitamento finanziario netto

L'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo negativo pari ad Euro 26.391 migliaia al 31 Marzo 2020, rispetto ad un saldo negativo di Euro 30.103 migliaia al 31 Dicembre 2019.

Di seguito si riporta l'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 31 Marzo 2020 e al 31 Dicembre 2019 calcolato secondo quanto previsto dalla Raccomandazione ESMA/2013/319 e dalla comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 Luglio 2006.

<i>(In migliaia di Euro)</i>			Variazione 2020 vs. 2019	
	31/03/2020	31/12/2019	Valore	%
A Cassa	37	34	3	8,8%
B Altre disponibilità liquide	7.095	6.497	598	9,2%
C Titoli detenuti per la negoziazione	-	-	-	-
D Liquidità (A+B+C)	7.132	6.531	601	9,2%
E Crediti finanziari correnti	-	-	-	-
F Debiti bancari correnti	(9.533)	(11.140)	1.607	(14,4%)
G Parte corrente dell'indebitamento non corrente	(3.000)	(3.000)	-	0,0%
H Altri debiti finanziari correnti	(3.439)	(3.514)	75	(2,1%)
I Indebitamento finanziario corrente (F+G+H)	(15.972)	(17.654)	1.682	(9,5%)
J Indebitamento finanziario corrente netto(D+E+I)	(8.840)	(11.123)	2.283	(20,5%)
K Debiti bancari non correnti	(8.926)	(10.417)	1.491	(14,3%)
L Obbligazioni emesse	-	-	-	-
M Altri debiti non correnti	(8.625)	(8.563)	(62)	0,7%
N Indebitamento finanziario non corrente (K+L+M)	(17.551)	(18.980)	1.429	(7,5%)
O Indebitamento finanziario netto (J+N)	(26.391)	(30.103)	3.712	(12,3%)

Passività Potenziali

Il Gruppo è parte di contenziosi e cause legali in essere. Sulla base del parere dei consulenti legali e fiscali, gli amministratori non prevedono che l'esito di tali azioni in corso avranno un effetto significativo sulla situazione patrimoniale finanziaria del Gruppo, oltre quanto già stanziato in bilancio.

In particolare:

- La società controllata Openjob Consulting S.r.l., in occasione di una manifestazione tenutasi a Perugia, è stata oggetto di una verifica ispettiva da parte della competente Direzione Territoriale del Lavoro che ha comportato la redazione di un verbale unico nel quale sono state contestate alcune possibili violazioni in tema di forme contrattuali utilizzate nell'occasione con conseguenti sanzioni amministrative. Openjob Consulting S.r.l. ha presentato opposizione al verbale unico che è stata rigettata. A seguito del verbale unico è stato emesso avviso di addebito da parte dell'INPS, successivamente sospeso nella sua efficacia da parte del Giudice del Lavoro del Tribunale di Perugia ed ancora in attesa di esito. Nel mese di settembre 2018 è stata emessa ordinanza da parte dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro, a cui la Società ha fatto ricorso, relativa al pagamento di una sola parte delle sanzioni amministrative a suo tempo previste nel verbale unico. Detta ordinanza ha ridotto di molto il valore delle sanzioni a seguito della constatata infondatezza di parte delle violazioni inizialmente ipotizzate. La Società e la Direzione Territoriale del Lavoro hanno successivamente raggiunto nel mese di giugno 2019 un accordo transattivo a seguito del quale Openjob Consulting srl ha corrisposto circa Euro 29 migliaia a saldo di ogni pretesa da parte della DTL.

Rapporti con imprese controllate e con entità correlate

I rapporti intrattenuti tra le società del Gruppo e dal Gruppo con le parti correlate, individuate sulla base dei criteri definiti dallo IAS 24 - Informativa di bilancio sulle operazioni con parti correlate – e dalle disposizioni CONSOB emanate in materia, sono prevalentemente di natura commerciale e sono relativi ad operazioni effettuate a normali condizioni di mercato.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 12 Ottobre 2015, ha approvato e successivamente aggiornato, da ultimo in data 3 ottobre 2019, la procedura per le operazioni con parti correlate, ai sensi dell'articolo 2391-bis del Codice Civile e del “Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate” adottato dalla CONSOB con delibera N. 17221 del 12 Marzo 2010 e successive modificazioni. La citata procedura è disponibile sul sito internet della società.

Rapporti con Società Controllate

Openjobmetis S.p.A., che si occupa principalmente di somministrazione di lavoro, controlla direttamente il 100% di:

- **Seltis S.r.l.:** focalizzata nella ricerca e selezione del personale per conto terzi;
- **Openjob Consulting S.r.l.:** focalizzata nel supporto verso la controllante su attività di gestione delle buste paga e attività connesse alla formazione.
- **Meritocracy S.r.l.:** focalizzata nell'head hunting digitale.
- **Family Care S.r.l.:** focalizzata sulla somministrazione di assistenti familiari dedicati ad anziani e persone non autosufficienti.
- **Jobdisabili S.r.l.:** società proprietaria del marchio “Jobmetoo” (<https://www.jobmetoo.com>), una piattaforma online specializzata nella ricerca e selezione del personale con disabilità, che facilita l'incontro di persone appartenenti alle categorie protette con il mondo del lavoro e delle aziende.

Inoltre, Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 78,6% di **HC S.r.l.**, Società focalizzata su formazione, coaching e outplacement.

Openjobmetis S.p.A. intrattiene rapporti con le altre società del Gruppo in relazione a operazioni di natura commerciale. I ricavi fatturati da Openjobmetis S.p.A. verso le controllate si riferiscono principalmente a una serie di servizi di direzione generale, di assistenza contabile ed amministrativa,

di controllo di gestione, di gestione del personale, di direzione commerciale, di recupero crediti, di servizi di EDP e *dataprocessing*, di *call center*, di acquisti erogati dalla capogruppo nei confronti delle altre società del Gruppo, nonché al distacco di personale. I ricavi fatturati da Openjob Consulting S.r.l. a Openjobmetis S.p.A. ed e Family Care srl pertengono al servizio di elaborazione dei cedolini dei lavoratori somministrati, incluso il calcolo dei versamenti contributivi assistenziali e fiscali (ritenute) e l'elaborazione di adempimenti periodici e annuali oltre a servizi di formazione, mentre i ricavi fatturati da HC S.r.l. verso Openjobmetis S.p.A. si riferiscono alla realizzazione di due differenti progetti afferenti l'area commerciale.

Si segnala che Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis S.r.l., HC S.r.l. e Meritocracy S.r.l. hanno aderito all'opzione di consolidato fiscale nazionale ai sensi degli artt. 117/129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), permettendo in tal modo, a tutte le società aderenti, di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Entro i termini di legge verrà valutata la possibilità di presentare domanda al fine di estendere l'opzione di consolidato fiscale alle aziende restanti (Family Care S.r.l. e Jobdisabili S.r.l.). Al termine dei trienni, a meno che non sia revocata, l'opzione si intende tacitamente rinnovata per il successivo triennio.

Nelle seguenti tabelle sono evidenziati i rapporti economici e patrimoniali tra le diverse società del Gruppo nel corso del periodo.

Ricavi / Costi infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A.

(In migliaia di Euro)

Anno	31/03/2020	31/03/2019
Ricavi		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	75	63
Openjobmetis vs Seltis	48	37
Openjobmetis vs HC	44	11
Openjobmetis vs Meritocracy	41	5
Openjobmetis vs Family Care	65	0
HC vs Openjobmetis	17	0
Openjob Consulting vs Openjobmetis	277	276
Openjob Consulting vs Family Care	32	0
Totale Ricavi/Costi	599	392

Crediti / Debiti infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A.

(In migliaia di Euro)

Anno	31/03/2020	31/12/2019
Crediti		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	46	0
Openjobmetis vs HC	0	66

Openjobmetis vs Seltis	222	80
HC vs Openjobmetis	73	53
Meritocracy vs Openjobmetis	97	105
Family Care vs Openjobmetis	1	0
Openjob Consulting vs Family Care	15	0
Openjob Consulting vs Openjobmetis	0	20
Totale Crediti / Debiti	454	324

Retribuzioni dei dirigenti con responsabilità strategiche

I compensi complessivi del personale con responsabilità strategiche ammontano ad Euro 479 migliaia al 31 Marzo 2020 ed Euro 455 migliaia al 31 Marzo 2019.

Oltre ai compensi, il Gruppo offre ad alcuni amministratori dirigenti con responsabilità strategiche benefici in natura secondo l'ordinaria prassi contrattuale dei dirigenti d'azienda quali auto aziendali, telefoni cellulari, copertura assicurativa sanitaria e infortuni.

Si segnala altresì che il Consigliere di Amministrazione Rosario Rasizza, il Consigliere Biagio La Porta e la Direttrice del Personale Marina Schejola, detengono indirettamente una partecipazione del 5,0% tramite MTI Investimenti SA, di cui sono soci con una partecipazione rispettivamente del 60%, del 20% e del 20% del relativo capitale sociale. Si segnala inoltre che il Presidente Marco Vittorelli e il Consigliere Corrado Vittorelli, detengono indirettamente una partecipazione del 17,8%, tramite Omniafin S.p.A. (di cui sono soci con quote paritetiche).

Altre operazioni con Parti Correlate

Nel corso della normale attività di impresa il Gruppo ha prestato servizi di somministrazione di personale e si è avvalsa della collaborazione di parti correlate per importi non significativi ed a condizioni di mercato.

Fatti di rilievo avvenuti nel corso del primo trimestre 2020 e dopo il 31 Marzo 2020

Al 1 Gennaio 2020, è divenuto efficace il conferimento del ramo di azienda alla società Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro, avente per oggetto le attività e le passività relative alle attività di assistenza delle persone anziane e non autosufficienti. Tale conferimento non ha impatto sul bilancio consolidato del Gruppo.

Con atto del 24 gennaio 2020 Corium S.r.l., società detenuta al 100% da Openjobmetis S.p.A. ha prima fuso per incorporazione la società HC S.r.l., precedentemente controllata al 70% da Openjobmetis S.p.A., ed ha successivamente variato denominazione col nome della società incorporata. A seguito di tale operazione Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 78,6% della “nuova” HC S.r.l..

In data 31 Gennaio 2020 Openjobmetis S.p.A. ha acquisito il 100% del capitale sociale di Jobdisabili S.r.l., proprietaria del marchio “Jobmetoo” (<https://www.jobmetoo.com>), una piattaforma online specializzata nella ricerca e selezione del personale con disabilità, che facilita l’incontro di persone appartenenti alle categorie protette con il mondo del lavoro e delle aziende.

In data 16 Marzo 2020 i Consigli di Amministrazione di Seltis S.r.l. e Meritocracy S.r.l., hanno approvato il progetto di fusione di Meritocracy S.r.l. in Seltis S.r.l. al fine di sottoporlo alla delibera delle rispettive Assemblee dei Soci. Detto progetto di fusione è stato successivamente depositato per l’iscrizione al Registro delle Imprese.

In data 21 Aprile 2020 l’Assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d’esercizio al 31 Dicembre 2019 e ha approvato la destinazione dell’utile di esercizio e deliberato la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,21 per ogni azione avente diritto. Inoltre l’Assemblea dei Soci ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all’acquisto e disposizione di azioni proprie sino a un numero massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

In data 21 Aprile il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato l’avvio del suddetto programma di acquisto di azioni proprie a partire dal 22 Aprile 2020.

Per quanto attiene la pandemia da virus Covid-19 il Gruppo, già a partire dall’inizio del mese di Marzo, si è prontamente attivato, anche sulla base delle direttive emanate dal Governo, per arginare i possibili impatti sulla salute dei propri dipendenti. Rientrando Openjobmetis S.p.A. tra le imprese c.d. essenziali a cui è stato consentito operare durante la fase di “lockdown”, come indicato nel

Decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, la Società ha implementato su larga scala ed in tempi record un progetto di c.d. Lavoro Agile (o “Smart Working”) che ha permesso all’intera struttura di rispondere prontamente a tutti gli stakeholders interni ed esterni. Inoltre al fine di mitigare gli effetti negativi della crisi sanitaria da Covid-19 sui risultati finanziari, il Gruppo ha deciso di adottare misure volte a contenere i costi aziendali bloccando temporaneamente le assunzioni e rinegoziando vari contratti con i propri fornitori tra cui marketing e alcuni servizi.

Nel DPCM del 26 aprile 2020 sono state specificate le misure per il contenimento dell'emergenza Covid-19 della cosiddetta "fase due". A partire dal 27 Aprile 2020 sono state autorizzate alla riapertura le imprese e i distretti del settore manifatturiero la cui attività sia rivolta prevalentemente alle esportazioni e le aziende del comparto costruzioni. A partire dal 4 Maggio 2020 sono state avviate le aperture di settori strategici per l'economia italiana come la manifattura, l'automotive, la moda, l'industria estrattiva etc..

Prevedibile evoluzione della gestione

Considerando da un lato la straordinarietà della crisi sanitaria da Covid-19 e dall'altro l'unicità delle misure imposte dal Governo Italiano volte in un primo tempo a contenere la diffusione della pandemia, imponendo la chiusura di tutte le attività non essenziali (c.d. "lockdown") e successivamente ad implementare un piano di rientro alla normalità (c.d. Fase 2) con riaperture gradualmente a partire dal 27 Aprile 2020, la Società ritiene di non avere allo stato attuale sufficienti elementi per stimare l'impatto che la crisi sanitaria avrà nel corso del 2020. Come precedentemente descritto il Gruppo ha immediatamente adottato misure incisive volte a contenere i costi aziendali i cui risultati avranno maggiore visibilità a partire dal secondo trimestre.

Altre informazioni

Azioni proprie

L'Assemblea dei Soci convocata in data 21 Aprile 2020 ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, sino ad un massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale pro-tempore di Openjobmetis S.p.A., ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c. nonché dell'art. 132 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58. Successivamente il Consiglio di Amministrazione convocato in data 21 Aprile 2020 ha deliberato l'avvio del programma di buy back dal 22 Aprile 2020, conferendo l'incarico di Intermediario Finanziario a EQUITA SIM. Si segnala che alla data del 31 marzo 2019, la Società possedeva direttamente 502.806 azioni proprie, pari al 3,67% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

Politica dei dividendi

In data 19 Febbraio 2019 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha deliberato di adottare, a partire dall'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2018, una politica dei dividendi che prevede la proposta per la distribuzione media del 25% del risultato netto consolidato del triennio 2018-2020.

In data 21 Aprile 2020 l'Assemblea dei Soci ha deliberato di distribuire un dividendo di Euro 0,21 per azione, in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dal 13 Maggio 2020, con stacco della cedola n.2 fissato al giorno 11 Maggio 2020 e "record date" (data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del D.lgs. 24 Febbraio 1998, n.58 e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) il 12 Maggio 2020.

Direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis codice civile, si precisa che la Capogruppo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di altra compagine societaria, in quanto tutte le decisioni aziendali sono prese autonomamente dal Consiglio di Amministrazione.

Operazioni atipiche o inusuali

La situazione al 31 Marzo 2020 non riflette componenti di reddito e poste patrimoniali e finanziarie (positive e/o negative) derivanti da eventi e operazioni atipiche e/o inusuali.

Procedura adottata per assicurare la trasparenza e la correttezza delle operazioni con Parti Correlate

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Comitato Parti Correlate e ha approvato la procedura per la gestione delle operazioni con parti correlate, rilevando quindi tutte le persone e società che potenzialmente potrebbero, entrando in rapporti commerciali con il Gruppo, dare luogo a operazioni rilevanti ai fini di quanto sopra evidenziato. Il Comitato esamina di volta in volta le operazioni che gli vengono segnalate.

Consolidato fiscale

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis S.r.l., HC S.r.l. e Meritocracy S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Informazione ai sensi degli artt. 70 e 71 del Regolamento Emittenti approvato con delibera Consob n. 11971 del 14.5.1999 e successive modificazioni

La Società si avvale della facoltà, introdotta dalla CONSOB con delibera n. 18079 del 20.1.2012, di derogare all'obbligo di mettere a disposizione del pubblico un documento informativo in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione e cessione.

Milano, 15 Maggio 2020

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Marco Vittorelli

Prospetto consolidato della situazione patrimoniale

<i>(In migliaia di Euro)</i>	31 marzo 2020	31 dicembre 2019
ATTIVO		
Attività non correnti		
Immobili, impianti e macchinari	2.474	2.422
Diritto all'uso per leasing	11.999	11.989
Attività immateriali e avviamento	76.039	75.992
Attività finanziarie	44	43
Attività per imposte differite	2.153	1.559
Totale attività non correnti	92.709	92.005
Attività correnti		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	7.132	6.531
Crediti commerciali	104.862	116.357
Altri crediti	10.414	8.479
Attività per imposte correnti	469	1.081
Totale attività correnti	122.877	132.448
Totale attivo	215.586	224.453
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO		
Passività non correnti		
Passività finanziarie	8.926	10.417
Passività per leasing	8.602	8.537
Strumenti derivati	23	26
Benefici ai dipendenti	1.232	1.158
Totale passività non correnti	18.783	20.138
Passività correnti		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	12.533	14.140
Passività per leasing	3.439	3.514
Debiti commerciali	7.662	7.942
Benefici ai dipendenti	40.487	40.403
Altri debiti	26.360	33.171
Passività per imposte correnti	51	24
Fondi	1.945	1.962
Totale passività correnti	92.477	101.156
Totale passività	110.260	121.294
PATRIMONIO NETTO		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	2.315	2.315
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.193	31.193
Altre riserve	55.845	45.474
Risultato d'esercizio attribuibile agli azionisti della controllante	1.192	10.374
Patrimonio netto attribuibile a:		
Azionisti della controllante	104.257	103.068
Partecipazione di terzi	69	91
Totale patrimonio netto	104.326	103.159
Totale passività e patrimonio netto	215.586	224.453

Prospetto consolidato del conto economico complessivo

<i>(In migliaia di Euro)</i>	31 marzo 2020	31 marzo 2019
Ricavi	129.854	130.638
Costi del lavoro somministrato	(114.187)	(113.474)
Primo margine di contribuzione	15.667	17.164
Altri proventi	1.986	2.194
Costo del lavoro	(8.274)	(8.441)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(53)	(75)
Costi per servizi	(5.792)	(6.135)
Ammortamenti e svalutazioni di immobilizzazioni	(1.184)	(1.155)
Perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(320)	(1.190)
Oneri diversi di gestione	(142)	(148)
Risultato operativo	1.888	2.214
Proventi finanziari	3	11
Oneri finanziari	(135)	(295)
Risultato prima delle imposte	1.756	1.930
Imposte sul reddito	(586)	(706)
Utile (Perdita) d'esercizio	1.170	1.224
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita d'esercizio		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	(23)	0
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita d'esercizio		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	1	(8)
Totale altre componenti del conto economico complessivo dell'esercizio	(22)	(8)
Totale conto economico complessivo dell'esercizio	1.148	1.216
Risultato d'esercizio attribuibile a:		
Azionisti della controllante	1.192	1.213
Partecipazioni di terzi	(22)	11
Utile (Perdita) d'esercizio	1.170	1.224
Risultato di esercizio complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	1.170	1.205
Partecipazioni di terzi	(22)	11
Totale conto economico complessivo dell'esercizio	1.148	1.216
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
<i>Base</i>	<i>0,09</i>	<i>0,09</i>
<i>Diluito</i>	<i>0,09</i>	<i>0,09</i>

Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr.zo azioni	Altre riserve/ utili indivisi	Utile (Perdita) d'esercizio	Patr. Netto Azionisti controllante	Patr. netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 31.12.2018	13.712	1.676	31.553	37.164	12.356	96.461	61	96.522
Destinazione del risultato di esercizio				12.356	(12.356)			
Utile (Perdita) di periodo					1.213	1.213	11	1.224
Totale conto economico complessivo					1.213	1.213	11	1.224
Saldi al 31.03.2019	13.712	1.676	31.553	49.520	1.213	97.674	72	97.746

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr.zo azioni	Altre riserve/ utili indivisi	Utile (Perdita) d'esercizio	Patr. Netto Azionisti controllante	Patr. netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 31.12.2019	13.712	2.315	31.193	45.474	10.374	103.068	91	103.159
Destinazione del risultato di esercizio				10.374	(10.374)			
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari				(3)		(3)		(3)
Utile (Perdita) di periodo					1.192	1.192	(22)	1.170
Totale conto economico complessivo				(3)	1.192	1.192	(22)	1.170
Saldi al 31.03.2020	13.712	2.315	31.193	55.845	1.192	104.257	69	104.326

ATTESTAZIONE INFORMAZIONI FINANZIARIE PERIODICHE AGGIUNTIVE AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98

I sottoscritti Rosario Rasizza, in qualità di Amministratore Delegato, e Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Openjobmetis S.p.A., dichiarano ai sensi del secondo comma articolo 154-bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nell' Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva al 31 marzo 2020 di Openjobmetis S.p.A., corrisponde alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Milano, 15 maggio 2020

L'Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Il Dirigente Preposto alla redazione dei
documenti contabili societari

Alessandro Esposti

OPENJOBMETIS S.P.A.

Agenzia per il Lavoro
Aut. Prof. N.1111-SG del 26/11/2004

Sede Legale
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet
www.openjobmetis.it



openjobmetis
AGENZIA PER IL LAVORO