

COMUNICATO STAMPA

ATTRIBUZIONE TRANCHE DI OPZIONI AI BENEFICIARI DEL PIANO DI PHANTOM STOCK OPTION

Milano, 15 maggio 2018 - Il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Comitato per la Remunerazione, ha individuato (i) nella data odierna la Data di Lancio della tranche per le assegnazioni dell'esercizio 2018 da cui decorre il periodo triennale di vesting, (ii) i beneficiari della tranche, tra cui l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis e (iii) il numero di Opzioni spettante a ciascun beneficiario.

Per ulteriori informazioni in merito alle principali caratteristiche del Piano si rinvia al Documento informativo ex art. 84-bis del regolamento Consob n. 11971/1999 (“**Regolamento Emittenti**”), consultabili presso la sede sociale e sul sito internet della Società www.openjobmetis.com alla Sezione Corporate Governance/Assemblea degli Azionisti.

Si provvede a pubblicare la tabella n. 1 Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, prevista in ordine all'attribuzione di opzioni ai beneficiari del Piano di Phantom Stock Option.

Openjobmetis in sintesi: Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA avvenuta nel 2011, del loro know-how e dell'esperienza peculiare che le contraddistingue da oltre 17 anni. Quotata, da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima e unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi pari a circa € 584 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017. Openjobmetis SpA conta su una rete di oltre 130 filiali distribuite capillarmente in tutta Italia e opera attraverso una serie di aree specializzate: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Family Care, Agroalimentare, Diversity Talent e Navale. Completa il quadro la società controllata Seltis Srl, specializzata in attività di ricerca e selezione di middle/top level.

A dicembre 2015 CRIBIS D&B ha riconosciuto a Openjobmetis la massima affidabilità economico-commerciale attribuendogli il CRIBIS D&B Rating 1 e nel 2017 ha ulteriormente migliorato il rating assegnando il titolo di CRIBIS Prime Company che testimonia l'elevata affidabilità creditizia e la solidità economico-finanziaria.

Investor Relator - Alessandro Esposti

investor.relator@openjob.it

Tel. 0331 211501

Ufficio stampa - finance

CDR Communication

Angelo Brunello angelo.brunello@cdr-communication.it

Tel. +39 329 2117752

Openjobmetis

Tel. 0331 211501 comunicazione@openjob.it

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti

Data: 15/05/2018

Nome e Cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Quadro 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
		Sezione 2						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data delibera assembleare (2)	Tipologia degli strumenti finanziari (3)	Numero degli strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
Rosario Rasizza	Amministratore delegato	12 ottobre 2015/20 aprile 2017	Phantom Stock Option	185.112	15 maggio 2018	NA	11.80880	dal 15 maggio 2018 al 14 maggio 2021
Biagio La Porta	Direttore Commerciale	12 ottobre 2015/20 aprile 2017	Phantom Stock Option	102.840	15 maggio 2018	NA	11.80880	dal 15 maggio 2018 al 14 maggio 2021
Dirigenti con Responsabilità Strategiche		12 ottobre 2015/20 aprile 2017	Phantom Stock Option	123.408	15 maggio 2018	NA	11.80880	dal 15 maggio 2018 al 14 maggio 2021

- Poiché la Società integra la definizione di società "di minori dimensioni", ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, le informazioni sui compensi percepiti dai dirigenti con responsabilità strategiche sono fornite in forma aggregata
- Il Piano di Phantom Stock Option è stato deliberato in origine dall'Assemblea del 12 ottobre 2015 e modificato successivamente dall'Assemblea del 20 aprile 2017.
- Ai sensi del Piano di Phantom Stock Option, ogni phantom stock option attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell'eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell'art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore di assegnazione, secondo le definizioni, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo ex art. 84-bis del Regolamento Emittenti, consultabile presso la sede sociale e sul sito internet della Società www.openjobmetis.com alla Sezione Corporate Governance/Assemblea degli Azionisti.

UNI EN ISO 9001:2015



SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ CERTIFICATO

Openjobmetis S.p.A. - AGENZIA PER IL LAVORO - Aut. Prot. N. 1111-SG del 26/11/2004
 DIREZIONE GENERALE E UFFICI: Via Marsala, 40/C - Centro Direzionale Le Torri - 21013 Gallarate (VA)
 SEDE LEGALE: Via Generale Gustavo Fara, 35 - 20124 Milano
 Cod. Fisc. - P.IVA e Nr. Iscr. Reg. Imprese di Milano 13343690155 - Capitale Sociale € 13.712.000,00 = i.v.
 Telefono 0331 211501 - Fax 0331 211590 - info@openjob.it - www.openjobmetis.it