

Prestigioso riconoscimento per Rosario Rasizza, AD di Openjobmetis, inserito nella “European Staffing 100 list 2016”

Un’affermazione internazionale per il manager italiano che vede così riconosciuto l’impegno profuso in anni di crisi in cui il tema dell’occupazione è divenuto di importanza capitale per la stabilità sociale

“Competenza e specializzazione – ha sottolineato Rasizza – costituiscono le leve necessarie per accedere ad un contesto professionale sempre più parcellizzato e competitivo”

Londra, 13 ottobre 2016 - La creazione di nuova occupazione qualificata rappresenta un obiettivo centrale nelle strategie di sviluppo di tutti i principali governi mondiali. Un impegno gravoso ma indispensabile per garantire un futuro di benessere e stabilità alle future generazioni.

Per questo il contributo offerto dalle grandi Agenzie per il Lavoro, e le competenze di alto livello che ad esse fanno riferimento, risulta essenziale al fine di individuare le aree e i percorsi professionali più adeguati per rispondere efficacemente alle richieste del mercato del lavoro. Una responsabilità che a **Rosario Rasizza, Amministratore Delegato di Openjobmetis e Presidente di Assosomm** (Associazione Italiana delle Agenzie per il Lavoro), è valso un riconoscimento di caratura internazionale, ovvero l’inserimento nella 'European Staffing 100 list 2016', la prestigiosa selezione delle 100 personalità che maggiormente hanno influenzato il settore del reclutamento, gestione e formazione del personale a livello europeo. Un merito che ogni anno viene attribuito a Londra dagli Staffing Industry Analysts, il gruppo internazionale di esperti del mondo del lavoro.

Gli analisti della Staffing Industry operano una selezione rigorosa delle candidature e al termine presentano il gruppo dei finalisti, composto da quelle donne e da quegli uomini che non solo hanno influenzato il mondo del lavoro, ma hanno anche migliorato la percezione del concetto di “talento” presso le rispettive collettività.

L’annuncio della nomina, ribadito a Londra il 13 ottobre in occasione dell’Executive Forum Europe 2016, promosso dallo Staffing Industry Analysts e dal titolo “*Future Directions, Future Opportunities, Looking at the challenges your business will face in the rapidly evolving staffing environment*” ha costituito l’occasione, per Rasizza, per riaffermare alcuni criteri chiave che possono ottimizzare ogni piano di ricerca di lavoro.

“Competenza e specializzazione sono i cardini intorno ai quali costruire un percorso di ricerca per la giusta occasione professionale – ha sottolineato Rasizza – non si può pensare di affrontare il mondo del lavoro con una preparazione professionale generica. Oggi vi sono distretti che offrono molte opportunità di lavoro in somministrazione, come ad esempio il comparto dell’agroalimentare, a cui fanno capo, tra gli altri, i settori dell’ortofrutta, vitivinicolo, florovivaistico e zootecnico, per il quale la nostra Agenzia ha creato un’area specializzata. Per promuovere le possibilità di individuare posizioni professionali soddisfacenti che offrano prospettive di carriera, occorre approfondire e specializzare le proprie competenze, e ciò non vale solo per i giovani, ma anche per i professionisti più ‘maturi’. Il concetto di formazione continua rimane, universalmente valido, lo è ancor di più in un frangente come quello attuale, che presenta margini di precarietà anche per le posizioni apicali”.

Openjobmetis in sintesi: Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA avvenuta nel 2011, del loro know-how e dell'esperienza peculiare che le contraddistingue da oltre 15 anni. Quotata, da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima e unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi pari a circa € 432,8 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2015. Openjobmetis SpA conta su una rete di 121 filiali distribuite capillarmente in tutta Italia e opera attraverso una serie di aree specializzate: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Family Care, Agroalimentare e Diversity Talent. Completa il quadro la società controllata Seltis Srl, specializzata in attività di ricerca e selezione di middle/top level.

A dicembre 2015 CRIBIS D&B ha riconosciuto a Openjobmetis la massima affidabilità economico-commerciale attribuendogli il CRIBIS D&B Rating 1.

Investor Relator - Alessandro Esposti

Investor.relator@openjob.it

Tel. 0331 211501

Ufficio stampa - finance

CDR Communication

Angelo Brunello angelo.brunello@cdr-communication.it

Tel. +39 329 2117752

Openjobmetis

Tel. 0331 211501 comunicazione@openjob.it