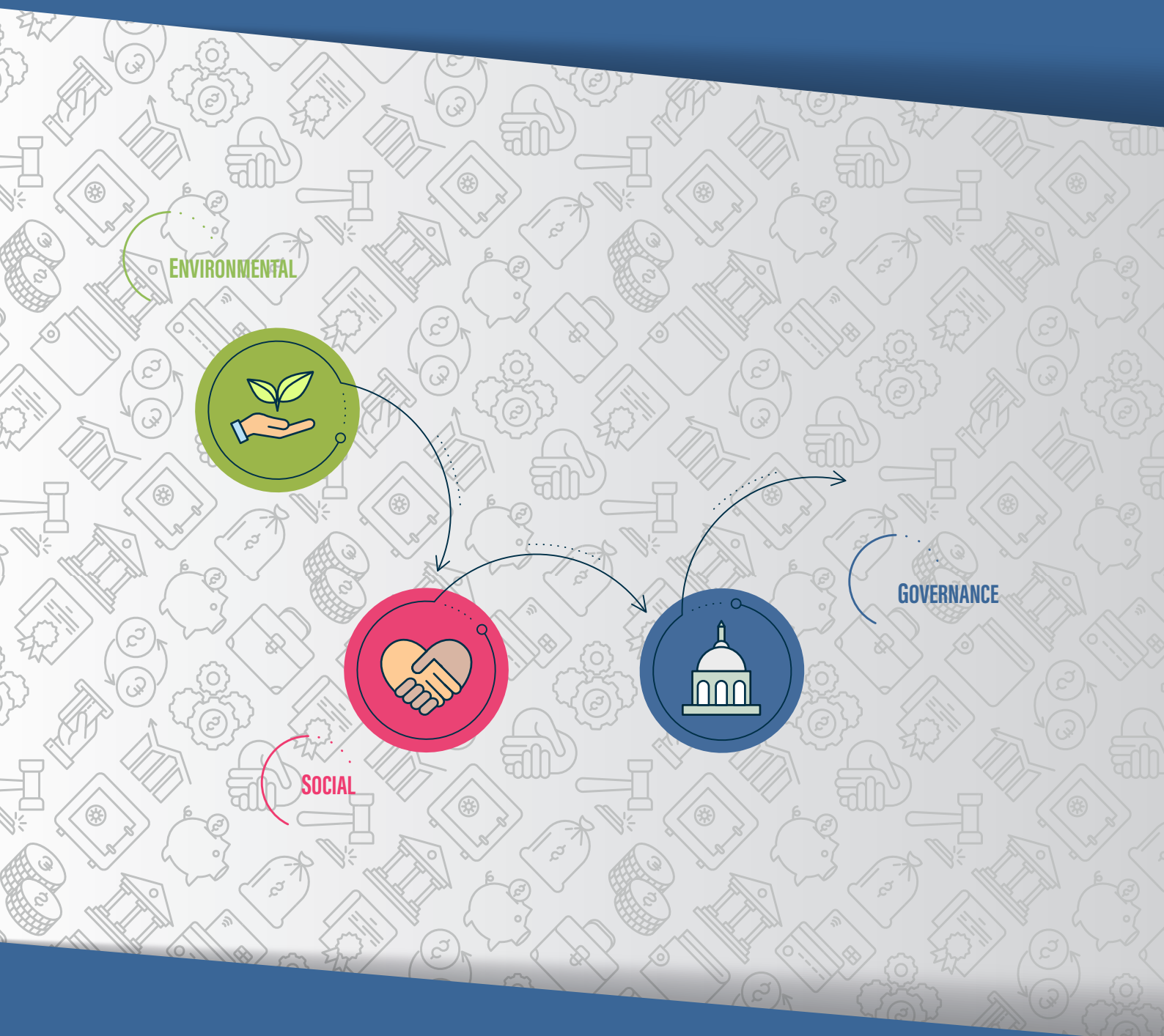


POLITICA ANTICORRUZIONE

openjobmetis





1. L'impegno del Gruppo Openjobmetis	3
2. La definizione di Corruzione	3
3. Ambito di applicazione e riferimenti utilizzati	4
4. Principi di condotta del Gruppo Openjobmetis	4
5. Implementazione della politica	6



1. L'impegno del Gruppo Openjobmetis

Il Gruppo Openjobmetis (di seguito anche "Gruppo" o "Openjobmetis"), comprendente la Capogruppo Openjobmetis S.p.A. e le società controllate, crede nell'importanza dell'integrità etica, della trasparenza e della correttezza nei rapporti con terze parti (sia pubbliche sia private) quali presupposti fondamentali per lo sviluppo di relazioni d'affari sostenibili nel tempo e proficue per il Gruppo. Nello svolgimento delle proprie attività il Gruppo adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti della corruzione e si impegna a rispettare i più elevati standard professionali ed etici nel contesto in cui opera.

La presente politica ha l'obiettivo di fornire un quadro sistemico di riferimento dei principi e delle pratiche adottate dal Gruppo nella lotta alla corruzione attiva e passiva, rafforzando quanto già riportato all'interno del Codice Eticodi Gruppo. Il documento, in vigore dal 2012, ha l'obiettivo di delineare la condotta e i valori cardine di Openjobmetis: integrità, correttezza, trasparenza, responsabilità e onestà, principi a cui il Gruppo si ispira nello svolgimento della propria attività. Per costruire e mantenere un rapporto di collaborazione, rispetto e fiducia con tutti gli interlocutori, dal dicembre 2022 è diventato anche formalmente Codice Etico di Gruppo.

2. La definizione di Corruzione

Openjobmetis identifica come "corruzione" l'accordare, il sollecitare, il promettere, l'assecondare o il corrispondere somme di denaro, anche di importo esiguo, o altre utilità al fine di ottenere o conservare un interesse o un vantaggio per il Gruppo, di agevolare un procedimento burocratico, nonché l'influenzare il raggiungimento di un obiettivo indebito. Ogni forma di abuso del proprio o altrui ruolo/potere per ottenere vantaggi indebiti, per sé o per altri, siano essi in denaro, regali, prestiti, onorari, ospitalità, servizi, sconti, l'assegnazione di un contratto o qualsiasi altro corrispettivo in grado di influenzare una controparte commerciale o istituzionale, può quindi essere definita corruzione.

3. Ambito di applicazione e riferimenti utilizzati

La presente politica si applica a tutte le società del Gruppo e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente od occasionalmente, operano con o per il Gruppo, ai soggetti terzi che intrattengono con Openjobmetis rapporti di collaborazione contrattualmente regolati o che rappresentano il Gruppo senza vincoli di dipendenza (ad esempio, consulenti e altri collaboratori autonomi), nonché a tutti i soggetti che interagiscono a vario titolo con il Gruppo (collaboratori, consulenti, fornitori, clienti, outsourcers, ecc.). Openjobmetis si aspetta che i soggetti destinatari della politica si adeguino ai principi in essa contenuti, segnalando eventuali o sospette violazioni in materia.

L'approccio del Gruppo nei confronti della corruzione, formalizzato nella presente politica, si attiene alle leggi e alle regolamentazioni nazionali, nonché ai principi, alle normative e agli standard internazionali di riferimento, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la Convenzione OCSE del 17 dicembre 1997 sulla corruzione di pubblici ufficiali dell'Unione Europea.

4. Principi di condotta del Gruppo Openjobmetis

Il Gruppo Openjobmetis si impegna a rispettare i valori di integrità, onestà, correttezza e buona fede, oltre che di trasparenza e correttezza dell'informazione, e ad applicare i seguenti principi di condotta nello svolgimento delle proprie attività, al fine di prevenire e contrastare potenziali comportamenti corruttivi.

○ Rapporti con i Pubblici Ufficiali

Openjobmetis si comporta con correttezza e trasparenza nelle trattative commerciali, nella partecipazione a procedure a evidenza pubblica, nella gestione di adempimenti amministrativi e in qualsiasi altra attività che coinvolga Pubblici Ufficiali. Il Gruppo proibisce la corresponsione di somme di denaro, anche di importo esiguo, o altre utilità in favore di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, o a loro parenti entro il secondo grado, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore e/o che abbiano un valore simbolico e/o che rientrino nella normale cortesia d'affari. Per pubblici ufficiali si intendono i soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione, agli Enti Pubblici, all'Autorità Pubblica di Vigilanza e/o ai soggetti ad essi assimilati dello Stato italiano, delle Comunità Europee e degli Stati esteri.



○ Rapporti con i Terzi diversi dai Pubblici Ufficiali

I rapporti che Openjobmetis intrattiene con i Terzi si fondano unicamente su criteri di professionalità, correttezza, rispetto delle regole di imparzialità e leale concorrenza e pertanto vengono instauranti solo con Terzi dotati di una consolidata reputazione di onestà e correttezza. Openjobmetis vieta e non tollera l'adozione di comportamenti illeciti, quali l'offerta o la ricezione di denaro o altra utilità a/dai Terzi finalizzati ad ottenere/mantenere affari o ad assicurare un illecito vantaggio alla Società. I Destinatari della presente politica sono tenuti a rispettare i principi in essa contenuti e a evitare il coinvolgimento personale e/o del Gruppo in qualsiasi tipo di comportamento corruttivo (operazioni, attività e relazioni con terze parti che possano determinare accuse penali e responsabilità di natura societaria).

○ Attribuzione e gestione degli incarichi professionali a terzi

Openjobmetis reputa fondamentale che l'attribuzione a terzi di incarichi professionali, nonché la gestione di tali incarichi, avvenga in piena trasparenza e unicamente nel rispetto dei criteri di professionalità. Pertanto, il Gruppo, impegnato in tal senso, si aspetta che anche i soggetti in relazione d'affari con Openjobmetis agiscano in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili, nonché con la presente politica, al fine di evitare qualsiasi tipo di comportamento corruttivo. Openjobmetis si riserva il diritto di sospendere o risolvere il rapporto d'affari qualora ritenga o sospetti che la Terza Parte sia coinvolta in atti corruttivi.

○ Selezione, assunzione e gestione delle Risorse Umane

Openjobmetis si impegna a costruire relazioni professionali leali e trasparenti. Tutti i dipendenti e collaboratori vengono informati in merito ai diritti, ai doveri ed agli obblighi derivanti dalla stipula del contratto. Nelle fasi di selezione ed assunzione del personale diretto e somministrato, Openjobmetis adotta quali esclusivi criteri di valutazione la corrispondenza dei profili dei candidati alle esigenze del Gruppo e degli utilizzatori e la verifica delle capacità professionali degli stessi.

○ Donazioni, sponsorizzazioni, regali ed omaggi

Openjobmetis vieta qualsiasi forma di regalo a beneficio di terzi che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o che possa apparire come finalizzata ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione delle attività collegabili al Gruppo. Al fine di



prevenire comportamenti corruttivi, donazioni, sponsorizzazioni, regali ed omaggi devono essere elargiti rispettando le leggi in vigore e le regole interne del Gruppo e devono essere documentati in modo adeguato a consentire le opportune verifiche. Deve inoltre sussistere un collegamento diretto e facilmente individuabile tra tutti gli omaggi e le ospitalità offerti, forniti o ricevuti, i quali sono sempre vietati qualora siano costituiti da denaro contante o equivalenti (assegni, prestiti, azioni) o violino qualunque legge o regolamento vigente. L'erogazione di sponsorizzazioni, donazioni, omaggi o altre utilità è soggetta ad approvazione secondo specifici livelli autorizzativi e a valutazione preliminare.

Libri e scritture contabili

Openjobmetis ritiene che la trasparenza e la tenuta delle scritture contabili secondo principi di verità, completezza, chiarezza, precisione, accuratezza e conformità alla normativa vigente siano il presupposto fondamentale per un efficace controllo. Ogni transazione e operazione deve essere registrata e conservata agli atti con adeguata documentazione di supporto, al fine di consentire un'agevole registrazione contabile, la ricostruzione dell'operazione stessa e l'individuazione di eventuali responsabilità, garantendo trasparenza, integrità e affidabilità ai propri stakeholder.

5. Implementazione della politica

Openjobmetis ha la responsabilità di assicurare la corretta adozione della presente politica da parte dei propri dipendenti nonché la relativa implementazione e controllo.

L'Alta Direzione e il Top Management del Gruppo sono incaricati della promozione di una cultura aziendale a contrasto della corruzione, in tutte le sue forme, nonché della diffusione dei principi di condotta contenuti nella presente politica e del monitoraggio della loro applicazione.

Openjobmetis incoraggia tutti i soggetti destinatari della politica in oggetto a segnalare, in conformità alle politiche e procedure aziendali, tramite specifici canali dedicati, qualsiasi sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto, nonché ogni eventuale violazione alla stessa, presunta o certa.



La presente politica è divulgata all'interno dell'organizzazione tramite apposita comunicazione interna e pubblicazione sul portale aziendale. La stessa, inoltre, è resa disponibile sui siti internet aziendali delle diverse società del Gruppo, cui possono accedere tutti gli stakeholder di riferimento.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. il 4 febbraio 2022 e aggiornata il 2 febbraio 2023 previo parere favorevole del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità di Openjobmetis S.p.A. ed in pari data adottata dalle singole società dalla stessa controllate per atto dei rispettivi legali rappresentanti.



openjobmetis

OPENJOB
CONSULTING

SELTISHUB
The right people.

Family Care 
Badanti con il cuore.

lyve

JustonBusiness